

Strategisk partnerskab

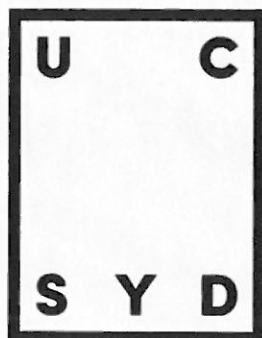
mellem

IBC

og

UC SYD

Indgået i 2017



Aftalen indgås mellem

IBC

International Business College

Birkemosevej 1

6000 Kolding

ibc.dk

og

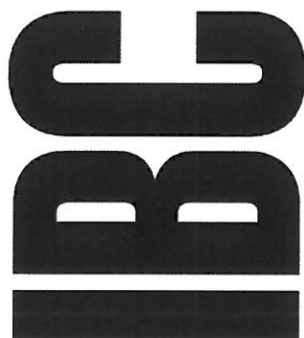
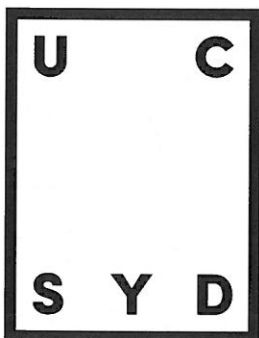
UC SYD

Professionshøjskolen University College Syddanmark Esbjerg – Haderslev

Degnevej 16

6705 Esbjerg Ø

ucsyd.dk



Formål

Partnerskabet tager udgangspunkt i IBC's og UC SYD's respektive kerneopgaver om sikring af et bredt udbud af erhvervsuddannelser, professionsbacheloruddannelser og efter- og videreuddannelser og i parternes fælles interesser og mål om udvikling af karriereveje, der retter sig mod den regionale og lokale efterspørgsel i private og offentlige erhverv.

Partnerskabsaftalen indebærer etablering af et forum for strategiske drøftelser på øverste ledelsesniveau mellem IBC og UC SYD. De strategiske drøftelser skal skabe rammer for et gensidigt og forpligtende samarbejde og dialog mellem IBC og UC SYD og for gensidig støtte i uddannelsespolitiske spørgsmål.

Mål for samarbejdet

Partnerskabet skal resultere i målbare og synlige resultater samt bidrage til at styrke og sikre:

- Samarbejde om kurser (livslang læring)
- Optimal udnyttelse og udvikling af parternes uddannelsesmæssige ressourcer
- Tiltrækning og fastholdelse af engagerede, innovative og entreprenurielle elever, studerende og dimittender. Unge, der vælger uddannelse efter folkeskolen, skal kunne se de muligheder, der er for at fortsætte på en erhvervsuddannelse eller videregående uddannelse i parternes dækningsområde
- Kvalitet og innovation i uddannelse og forskning gennem mødet mellem IBC og UC SYD.

Strategi

Partnerskabet skal resultere i øget sammenhæng i uddannelsesforløbet for studerende ved IBC og UC SYD. Det skal ske ved at:

- Være i dialog og samarbejde på lederniveau og på medarbejderniveau
- Der foregår vidensudvikling, vidensdeling og erfaringsudveksling
- Arbejde sammen om synliggørelse af sammenhængen mellem uddannelserne på de to institutioner.

Ramme om partnerskabet vedrørende særligt tilrettelagte kurser og forløb

- Partnerskabet respekterer den uddannelsesudbudsret, hver af institutionerne har
- Den partner, der har udbudsretten til et givet forløb, kan som udbyder foretage salg heraf; partneren kan indgå som underleverandør
- Udbyderen er ansvarlig for kvaliteten af uddannelsesforløbet og er dermed ansvarlig for, at underviserne har de kompetencer, der skal være til stede
- Udbyderen varetager de administrative funktioner omkring forløbet.

Indhold i samarbejdet – indsatsområder

Parterne aftaler for hvert studieår et begrænset antal indsatsområder, der skal afstedkomme målbare resultater. Indsatsområder kan forlænges over flere studieår. Indsatsområderne aftales primært på de planlagte årlige møder, men de kan justeres løbende af parterne, såfremt der er forandringer i omverdenen, der gør det fordelagtigt, fx politiske beslutninger eller ændringer i erhvervsstrukturen.

De aktuelle indsatsområder fremgår af bilag til partnerskabsaftalen.

Udmøntning af samarbejdsaftalen

Der afholdes møde en gang årligt (september) på øverste ledelsesniveau. Møderne afholdes på skift hos IBC og hos UC SYD. For hvert konkret samarbejde aftales separat fra gang til gang organisering og forankring passende til opgavens indhold og omfang. Ansvar for udvikling af samarbejdet og udmøntning af partnerskabsaftalen ligger hos ledelsen ved henholdsvis IBC og UC SYD.

Der udpeges kontaktpersoner fra begge organisationer, der varetager sekretariatsfunktioner for partnerskabet.

For IBC varetages opgaven af administrerende direktør
Jens Gamauf Madsen
jgm@ibc.dk
T: 2528 4184

For UC SYD varetages opgaven af Ledelsessekretariatet, chefkonsulent
Marianne Kemény Hviid
mkhv@ucsyd.dk
T: 7266 2035.

Opfølgning og evaluering

Parterne vurderer aftalen og samarbejdsresultaterne på det årlige møde.

Finansiering

Parterne afholder hver især omkostninger forbundet med møder, koordinering og administration af partnerskabet.

Opsigelse af aftalen

Hver part kan opsigte samarbejdsaftalen med seks måneders skriftligt varsel til udgangen af en måned. Ved genforhandling følges rammerne for opsigelse af aftalen, dog kan der foretages ændringer i aftalen, såfremt begge parter er indforstået hermed. Projekter med særskilt kontrakt fortsætter, selv om nærværende aftale skulle blive opsagt.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft ved underskrivelsen.

For UC SYD

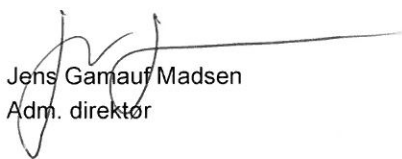
For IBC

Dato: 18.01.17.

Dato: 18.1.2017



Birthe Friis Mortensen
Rektor



Jens Gamauf Madsen
Adm. direktør

Bilag

Indsatsområderne i perioden 2017 til juni 2018

- Hybriduddannelser, herunder fx talentspor:
 - Fra eux til lærer
 - Fra kontoruddannelsen til administrationsbacheloruddannelsen
- Samarbejde om kurser (livslang læring), fx:
 - Tysk som karrierevej
 - Arbejdsmiljø i folkeskole og daginstitutioner
 - Velfærds- og kommunikationsprofessioner med merkantil vinkel.

Der er nedsat fem arbejdsgrupper, der dækker de nævnte indsatser.

Arbejdsgrupperne konkretiserer det nærmere indhold i indsatserne.