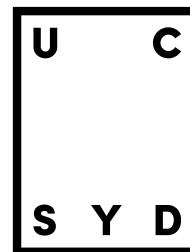


Uddannelsesudvalg: skal rådgive institutionerne om uddannelsernes kvalitet, relevans og niveau for samfundet.



Referat, Uddannelsesudvalgsmøde, Jordemoderuddannelsen

30. maj 2023, kl. 12.30 – 15.00, Online via Teams

Deltagere: Anne-Louise Karstoft Klein, Anne-Marie Jensen, Christine Lise Habæk Pedersen, Dina Ingemann, Ellen Aagaard Nøhr, Lene Kjærgård-Jensen, Camilla Sloth, Tanja Bakkegaard Pedersen, Karen Margrethe Petersen,

Afbud: Anne Uller, Line Bruun Hansen, Vita Nielsen, Luise Kjær Rasmussen, Anette Lund Frederiksen, Trine Andersen

Referent: Birgitte Clemmensen

Dato

30.05.2024

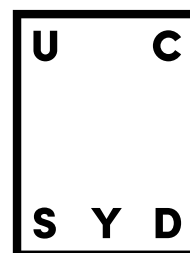
Journal nr.

4-35-01-3/2023

Reference

bscl

1. Velkomst og præsentationsrunde
Studieleder Lene Kjærgård-Jensen byder velkommen til uddannelsesudvalgets medlemmer, og der foretages en præsentationsrunde.
2. Endelig godkendelse af dagsorden
Ingen bemærkninger
Kommende møder:
25. september 2024 kl. 09.00-12.30 (Temamøde med bestyrelsen)
25. september 2024 kl. 12.30-15.00 (Uddannelsesudvalgsmøde)
22. maj 2025 kl. 12.30-15.00 (Uddannelsesudvalgsmøde)
Der er et par afbud til den 25/9-24
3. Opfølgning på seneste møde den 28.09.2023 (bilag)
Ingen bemærkninger, se dog under punkt 7c om reformarbejdet.
4. Meddelelser fra formanden
Ingen bemærkninger
5. Meddelelser fra studielederen
 - a. Medarbejdersituationen
Der er en underviser, som stopper og en som får ph.d. orlov. En underviser vender tilbage fra orlov.
Uddannelsen har to stillingsopslag, en 30 timers fast stilling og en 22,5 tidsbegrænset stilling.



Et par undervisere overvejer opstart af ph.d.-forløb, men det er ikke afklaret endnu.

b. Optagelse/studenterbestand

Uddannelsen står foran arbejdet med optagelse til hold JM24S og JM25V. Ved det kommende optag skal der optages 22 studerende i kvote 1, og 42 i kvote 2. Der er kommet 192 ansøgere til kvote 2, hvilket er 14 % færre end sidste år. Ansøgningsfristen for kvote 1 er d. 5. juli. Jordemoderuddannelsen på Absalon har fået 25 % færre ansøgninger, mens KP har fået 25 % flere. Tal fra UCN kendes ikke.

Det er uddannelsen, som vurderer kvote 2 ansøgere, dog ser Team optagelse først ansøgningerne igennem, om ansøgere opfylder kravene.

Frafald på uddannelsen ikke væsentligt ændret:

Frafald 1. år

Institut	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
<input type="checkbox"/> SUND	12 %	13 %	14 %	8 %
<input type="checkbox"/> Jordemoder	12 %	13 %	14 %	8 %
Total	12 %	13 %	14 %	8 %

Akkumuleret frafald pr. semester

Institut	1	2	3	4	5	6	7
<input type="checkbox"/> SUND	3 %	8 %	12 %	15 %	16 %	17 %	17 %
<input type="checkbox"/> Jordemoder	3 %	8 %	12 %	15 %	16 %	17 %	17 %
Total	3 %	8 %	12 %	15 %	16 %	17 %	17 %

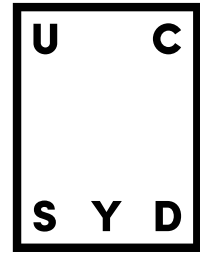
En samlet frafaldsprocent på 17 % svarer til, at 26 ud af 32 startende dimitterer.

Aktive studerende fordelt på semester

Uddannelse	1	2	3	4	5	6	7
<input type="checkbox"/> Jordemoder	32	31	29	32	25	28	23
Total	32	31	29	32	25	28	23

Der er 15 studerende på orlov, forskellige slags. Der er dog registreret en stigning i barselsorlov. Om det er tilfældigt, på regeringens opfordring eller en afledt effekt af, at klinikstederne i Holbæk og Roskilde udfases, hvorved risikoen for at få kliniksted på Sjælland efter endt barselsorlov ikke længere eksisterer. Det sidste kliniske semester afvikles i Holbæk og Roskilde i kommende efterårssemester. Hvilket også betyder, at lejligheden opsiges allerede her fra sommerferien, da de resterende studerende har tilknytning/bopæl på Sjælland.

Der breder sig blandt de studerende en bekymring for kommende "overproduktion" og arbejdsløshed. Flere som dimitterede i januar, har haft



svært ved at finde job, i hvert fald omkring Esbjerg / i Region Syddanmark. Der er større behov for flere i Region Sjælland og Region Hovedstaden Studerende giver udtryk for bekymring om ledighed, bliver man nødt til at flytte/have en pendler stilling på Sjælland? Det er også vigtigt at arbejde i jobbet for at følge med.

Der blev udtrykt en bekymring for fødegange med fast personale, som er erfarne, mens andre steder er det mange nyuddannede jordemodere.

Det er vigtigt de første par år at gå sammen med erfarne, det er vigtigt at nogen tager problemstillingen op på højere niveau.

c. Nye tiltag/initiativer

Turnusakkreditering:

Uddannelsen har lige haft besøg af et eksternt ekspertpanel, som drøftede uddannelseskvalitet en hel dag. Uddannelsen opfylder de kvalitetspejlemærke og procedurer, som foreskrives. Der arbejdes videre med fokuspunkter og det fremadrettede som f.eks. teorikliniksamarbejde, tværprofessionalitet, peer to peer feedback m.m. Turnusakkrediteringsdagen viste, at uddannelsens arbejde med studenterengagement, dimittender som forlader professionen og studerende med læringsmæssige udfordringer skal fortsætte.

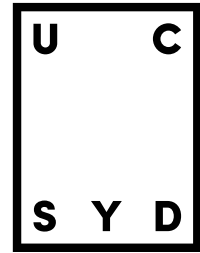
Lokaleplan for UCSYD-campus Esbjerg:

Med målet om at skabe mere liv og kulturrige miljøer for de studerende på campus flytter uddannelser og institutter mere sammen på campus. Jordemoderuddannelsen skal ikke flytte lokaler, men bygning 2 fyldes med flere sygeplejerskehold og flere ambulanceredderhold. Uddannelserne skal i højere grad dele undervisningslokaler med hinanden. Fælleslokalet i bygning 2 er velfungerende som studiezone, så der kommer ikke til at ske store ændringer, men et mere inspirerende udeareal er ønsket – men kan lige nu desværre ikke topprioriteres.

6. Meddelelser fra udvalgets medlemmer

Ny overenskomst betyder noget for løn for en jordemoder, de nyuddannede løftes hurtigere lønmæssig og pensionsprocenten. Jordemødre i klinikken får en lønstigning, som kan måle sig op mod inflationen. Det er meget i den rette retning. Der er ikke ekstra til de uddannelsesansvarlige, særligt dem som er på AC.

7. Forhold omkring uddannelsen og professionen (Drøftelsespunkt)



a. Danmarks Studieundersøgelse

Rapporten Danmarks studieundersøgelse blev drøftet med særligt fokus på det sociale miljø på uddannelsen (bilag). Undersøgelsen er også drøftet med de studerende på studierådsmøde. Resultaterne overordnet set er gode, også på det sociale miljø. Dog giver de studerende udtryk for, at det er det stigende antal pendlere, der udfordrer det sociale miljø, og ikke begrundet i manglende indsats fra JSL eller uddannelsens side. På studierådsmødet overvejer at gennemføre små arrangementer, da det er bedre end ingen arrangementer.

Uddannelsens undervisere skal på SUND institutseminar i august, hvor fokuset er på, hvordan de i højere grad kan arbejde trivselsfremmende inde i undervisningstiden, så trivsel og socialt miljø ikke associeres og "afhænger af" aktiviteter efter undervisningstiden. Der vil være oplæg af Rune Mastrup.

b. Uddannelsernes arbejde med praksistilknytning og praktik

Drøftelse med udgangspunkt i opsamlingsnotat fra sidste møde mellem bestyrelsen og uddannelsesudvalgene (bilag). UU roste bilaget.

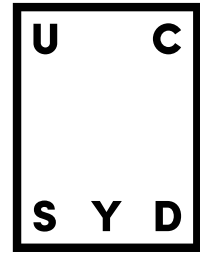
c. Reformudspil

Reformudspil er desværre udskudt igen, det kræver tålmodighed.

UCSYD har forhåbninger om hjælpende tiltag til uddannelsesdrift i ud-kantsområder, hvilket er helt afgørende for de tilpasninger, som UCSYD står overfor pga. fortsat faldende befolkningsgrundlag i optageområdet. Jordemoderuddannelsen er aktuelt ikke udfordret på ansøgertallet, men påvirkes meget af det samlede udfordringsbillede på UCSYD.

UU udtrykker

- *bekymringer ift. turbouddannelserne og jordemoderjobbets kvalitet i fremtiden, hvis uddannelsen forkortes og specialiseres.*
- *bekymring for, at jordemoderuddannelsen bliver en overbygning på sygeplejerskeuddannelsen? Det vides ikke, om dette er en del af tankerne i reformen.*
- *Arbejdet i JLS og jordemoderforeningen er en måde at give input.*
- *Bekymring for klinikreduktion*



Hele rektorkollegiet giver udtryk for, at der skal ske noget ift. uddannelserne. Hvis uddannelserne forkortes, bør pengene tilfalde Professionshøjskolerne. Hvis uddannelserne forkortes, så kan det måske give øget undervisere, så et kan måske højne kvaliteten. Der har også være tanker om en opbygning med en grunduddannelse efterfulgt af en specialisering.

På øvrige uddannelser er der et stor spænd mellem de studerendes studiekompetencer og motivation til uddannelser, det taler for nogle flere undervisere. Det gælder dog ikke jordemoderuddannelsen.

8. Uddannelsesområdet efter- og videreuddannelse

- a. Drøftelse af ønsker til tilrettelæggelse og indhold af nyt kursus om fødselsforberedelsesdidaktik på foranledning af henvendelse fra chefjordemodergruppen

[Kursus i fødselsforberedelse | UC SYD](#)

UC SYD har fået en henvendelse om kursus i didaktik ifm. fødselsforberedelse.

UU nævner, at et større antal jordemodere:

- trækker sig fra underviseropgaven.
- er bekymret for at stå frem og eksponere sig selv.
- er bekymret for at bevare dynamikken og motivationen i kursuslokalet
- er bekymret for ikke at leve op til parrenes forventninger

UU drøftede indhold i kurset. Det blev besluttet at UC SYD inviterer til et møde med relevante parter for at drøfte indhold og rammesætning.

Underviserperformans og formidlingskompetencer skal der være fokus på. Studieleder finder sætter en dato før sommerferien.

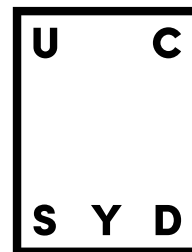
Studerende har haft forskellige oplevelser ift. om fødselsforberedelse har været en del af semestrene.

9. Eventuelt

Klinisk vejlederkursus har fået stort ros af deltagerne

SDU får flere og flere erhvervskandidater, forholdsvis små hold (kandidat over 4 år, med 25 timers arbejde om ugen). Det virker til at fungere rigtig godt. Det er ofte pendlerhold. Digital kommunikation kan også noget

godt ift. den sociale sammenhæng. SDU overvejer om mere af undervisningen kan digitaliseres. Studerende roser det, tror at fleksibilitet er vejen frem.



SDU har 10-års jubilæum til 1.september 2024, der kommer en invitation til den 29. august 2024.

Lene takkede for et rigtig godt UU-møde.