

**Bestyrelse - UC SYD (Bestyrelsesmøde den 28.  
september 2023)**

**28-09-2023 12:30 - 15:30**

**UC SYD Campus Esbjerg, Degnevej 16, 6705 Esbjerg,  
mødelokale E-6254**

---

**Mødedeltagere : Anders Henning Simonsen, Anke Spoorendonk, Diana Mose Olsen, Helle Kruse Hansen, Jens Torkild Bak, Mads Skau, Mette Bossen Linnet, Mie Vode Moll, Morten Linnet Aaskov, Ole Skøtt, Peder Juelsgaard Madsen, Poul Flack-Jensen, Ulla Pedersen Tørnæs**

**Afbud: Benjamin Brixley**

**Øvrige deltagere: Alexander von Oettingen, Anette Nicolaisen, Morten Kallestrup, Stine Bilstrup Rask, Torben M. Buch (pkt. 7a og 7b), Signe Aaskov Kold (referent)**

## Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden.....	1
Punkt 2: Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 14. juni 2023.....	1
Punkt 3: Opsamling på dagens temamøde med uddannelsesudvalgene.....	2
Punkt 5: Tema: Forskningsstrategi/videnregnskab - hvor vil UC SYD hen med forskningen, og hvad er status.....	3
Punkt 6: Præsentation af en uddannelse.....	4

### **Kategori - 7. Driftsorienterede emner**

Punkt 7a: Kvartalsregnskab 2. kvartal 2023 og estimat for 2023.....	5
Punkt 7b: Budget 2024.....	6
Punkt 7c: Vedligeholdelsesplan for bygningsmasse.....	7
Punkt 7d: Status på optag (KOT og efteroptag) pr. 1. september 2023.....	8
Punkt 8: Information, forespørgsler og orientering.....	9
Punkt 9: Eventuelt.....	10
Punkt 10: Bestyrelsens egen tid.....	10

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

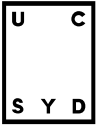
## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 14. juni 2023**

Referat fra bestyrelsesmødet den 14. juni 2023 fremlægges til endelig godkendelse og efterfølgende elektronisk underskrivelse.

# Punkt 3: Opsamling på dagens temamøde med uddannelsesudvalgene

Sagsfremstilling

---



Dato: 21-09-2023

Indstillende chef: sako

Sagsnr.: 150818

Sagsbehandler: enie

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

## Opsamling på bestyrelsens temamøde

### INDSTILLING

*Det indstilles til bestyrelsen at drøfte, på baggrund af formiddagens temamøde med UC SYDs uddannelsesudvalg, hvilke opmærksomhedspunkter der skal indgå i det fortsatte arbejde med at styrke overgangen fra studieliv til arbejdsliv.*

### SAGSFREMSTILLING

Forud for dagens bestyrelsesmøde den 28. september 2023 er der afholdt et temamøde med UC SYDs uddannelsesudvalg.

Temamødet omhandlede 'Overgangen fra studieliv til arbejdsliv'.

Temamødet blev indledt med et oplæg om UC SYDs arbejde med de studerendes møde med praksis. Herefter drøftede et panel med repræsentanter fra aftagerfeltet, studerende og medarbejdere på UC SYD, hvordan man som uddannelsesinstitution kan sikre, at de studerende oplever et samspil mellem studieliv og arbejdsliv. Afslutningsvis blev det i uddannelsesudvalgene drøftet, hvordan uddannelsesudvalgene kan bidrage med at styrke overgangen fra studieliv til arbejdsliv.

Bestyrelsen bedes på denne baggrund drøfte, hvilke opmærksomhedspunkter der skal indgå i det fortsatte arbejde med at styrke overgangen fra studieliv til arbejdsliv.

### VIDERE PROCES

Bestyrelsens input vil indgå i UC SYDs videre arbejde med at styrke overgangen fra studieliv til arbejdsliv.

### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

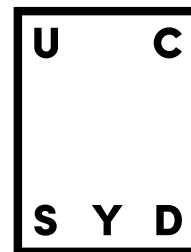
Ingen.

### RELATION TIL STRATEGI

UC SYD har et strategisk fokus på at uddanne de studerende til en verden, hvor deres professioner, og rammerne for at være professionel, er under konstant udvikling. Der arbejdes bl.a. med strategiske indsatser vedrørende praktik og vejledning for at sikre en bedre overgang mellem studieliv og arbejdsliv. Herudover er der eksempelvis også et styrket fokus på at indgå i partnerskaber med aftagerfeltet for at styrke overgangene og den fælles læring/vidensdeling på tværs bedst muligt.

### BILAG

Program for bestyrelsens temamøde den 28. september 2023.



Bestyrelse og uddannelsesudvalg ved UC SYD

Program

---

## Temamøde 2023

Torsdag den 28. september kl. 09:00-12:30

Rundetårn, Campus Esbjerg

Dato

**21.09.2023**

Journal nr.

**0-01-02-25/2023**

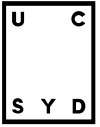
Reference

**enie**

**Tema:**

### **Uddannelsernes samspil med praksis - overgange mellem studieliv og arbejdsliv**

Kl. 08:45-09:15	<i>Ankomst – let morgenmad og kaffe/te</i>
Kl. 09:15-09:30	Velkomst ved bestyrelsesformand Diana Mose Olsen
Kl. 09:30-09:45	Præsentation ved rektor Alexander von Oettingen: Overgangen mellem studieliv og arbejdsliv
Kl. 09:45-10:30	Paneldebat med repræsentanter fra aftagerfeltet, UC SYD samt tidligere og nuværende studerende
Kl. 10:30-10:45	<i>Kaffepause</i>
Kl. 10:45-11:30	Rundbordsdrøftelse i uddannelsesudvalgene vedr. uddannelsernes samspil med praksis
Kl. 11:30-11:45	Fælles afslutning i Rundetårn ved Alexander von Oettingen og Diana Mose Olsen
Kl. 11:45-12:30	<i>Frokost i kantinen</i>



Dato: 21-09-2023

Indstillende chef: sako

Sagsnr.: 150818

Sagsbehandler: jkro

Indstilles efter aftale med: Morten Kallestrup

## **Tema: Forskningsstrategi/videnregnskab – hvor vil UC SYD hen med forskningen, og hvad er status?**

### **INDSTILLING**

*Det indstilles til bestyrelsen at tage præsentationen af UC SYDs forskningsstrategi og videnregnskab til efterretning.*

### **SAGSFREMSTILLING**

Direktør for pædagogik og skole Morten Kallestrup præsenterer UC SYDs forskningsstrategi, herunder formål og status samt strategiske pejlemærker for forskningen. Der gives en kort introduktion til UC SYDs fire forskningsprogrammer og Danske Professionshøjskoleers videnregnskab for 2022.

### **VIDERE PROCES**

UC SYD vil løbende inddrage og holde bestyrelsen orienteret om udviklingen på forskningsområdet.

### **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Ingen bemærkninger.

### **RELATION TIL STRATEGI**

Præsentationen har til formål at give bestyrelsen en indføring i, hvorledes forskningen ved UC SYD understøtter Strategi 2025 ved at bedrive praksisnær og anvendelsesorienteret forskning, som gør en forskel for samfundet og bidrager til udvikling af professioner og uddannelser.

### **BILAG**

Status på forskning ved UC SYD.

## Status på forskning ved UC SYD

Danske professionshøjskoler udgiver én gang årligt et vidensregnskab med en række indikatorer for udviklingen i sektoren og på de enkelte professionshøjskoler. Vidensregnskabet for 2022 er netop færdiggjort, og rapporten tegner samlet set et billede af en positiv udvikling for UC SYD på forskningsområdet.

UC SYD har i 2022 hævet niveauet af ekstern finansiering til forskning markant. Ift. UC SYDs basisbevilling (UC SYD modtager 9% af sektorens samlede forskningsmidler på finansloven) ligger vi på et fint niveau sammenlignet med resten af sektoren. Den positive udvikling skyldes både god succes med hjemtagelse af midler samt en bedre proces omkring registrering af eksterne forskningsmidler.

**Tabel 1. Ekstern finansiering (omsætning) 2018-2022, fordelt på professionshøjskoler**

Mio. kr.	2018	2019	2020	2021	2022
UC SYD	8,5	9,8	7,7	5,8	11,5
Professionshøjskolen UCN	4,8	8,4	9,4	8,7	13,2
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole	15,4	18,1	12,6	12,3	14,0
Københavns Professionshøjskole	58,4	54,5	46,9	49,8	52,6
Professionshøjskolen Absalon	14,3	18,5	19,1	22,3	28,6
VIA University College	69,2	71,0	84,0	63,5	65,5
<b>I alt</b>	<b>170,6</b>	<b>180,4</b>	<b>179,8</b>	<b>162,5</b>	<b>185,5</b>

Ud over ovenstående eksterne midler modtager UC SYD ca. 25,5 mio. kroner i forskningsmidler – de såkaldte Frascatimidler. Der afvikles altså samlet set forskningsaktiviteter for ca. 37 mio. kr. om året på UC SYD. Disse midler driver 80-100 projekter samt intern og ekstern formidling.

UC SYD leverer forskning i samme omfang som sektoren i øvrigt. Nedenstående tabel viser, at vi i 2022 har levet FOU-årsværk / STÅ på niveau med gennemsnittet i sektoren. Også målt på antallet af udgivelser ligger vi fint ift. resten af sektoren (ikke vist i en tabel).

**Tabel 7. Samlet antal FoU-årsværk pr. 1.000 studenterårsværk (STÅ) 2018-2022, fordelt på institutioner**

	2018	2019	2020	2021	2022
UC SYD	10,3	10,8	10,7	9,8	12,6
Professionshøjskolen UCN	10,6	11,7	11,8	11,0	11,8
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole	18,5	11,6	11,6	10,1	10,4
Københavns Professionshøjskole	14,0	14,7	12,0	9,8	9,4
Professionshøjskolen Absalon	12,6	13,4	14,7	15,4	17,4
VIA University College	12,9	14,1	14,8	15,2	15,5
<b>I alt</b>	<b>13,1</b>	<b>12,9</b>	<b>12,8</b>	<b>12,0</b>	<b>12,7</b>

En anden udvikling som er værd at notere sig, er at antallet af ph.d.-studerende i sektoren de seneste 5 år er faldet fra 215 i 2018 til 127 i 2022, ligesom antallet af forskningspublikationer har ligget på ca. samme niveau de seneste tre år. Dette kan tolkes som en indikation på, at sektoren efter ca. 10 med forskningsmidler på finansloven har nået et niveau for, hvor meget forskning man kan forvente at få for de allokerede ressourcer.

## Det fremadrettede arbejde med forskning på UC SYD

Forskningen er organiseret i fire forskningsprogrammer. Hvert program er tæt knyttet til – men ikke begrænset til – ét af UC SYDs fire institutter. Forskningsprogrammerne har hver tilknyttet to docenter og en række lektorer og adjunkter, der gennemfører forskningsprojekter, formidler forskningen internt og eksternt, netværker, udvikler og fundraiser med fokus på de temaer, de enkelte forskningsprogrammer er rettet imod.

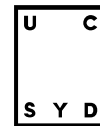
Bredden i forskningsprogrammerne afspejler den store bredde, der er inden for de professioner, UC SYD uddanner til. Forskningsprogrammerne er:

- Pædagogik og pædagogisk praksis
- Skole og undervisning
- Socialt arbejde, forvaltning og kommunikation
- Sundhedsfaglig praksis

Forskningsprogrammerne danner ramme om kollegial sparring, vejledning, kvalitetssikring, udvikling af nye projektideer og hjælp til analyser og udgivelser. Fire gange om året samles deltagerne i de fire forskningsprogrammer til programmøder, hvor man koordinerer på tværs, deler erfaringer, og idéudvikler.

For at sikre kobling af forskningsaktiviteter til Strategi 2025 er der i foråret 2023 udarbejdet et notat, der beskriver en række strategiske pejlemærker for forskning ved UC SYD.





Dato: 21.09.2023

Indstillende chef: sako

Sagsnr.: 153562

Sagsbehandler: amje

Indstilles efter aftale med: Anette Nicolaisen

## Præsentation af socialrådgiveruddannelsen

### INDSTILLING

*Det indstilles til bestyrelsen at tage præsentationen til efterretning.*

### SAGSFREMSTILLING

Direktør for samfund og sundhed Anette Nicolaisen præsenterer socialrådgiveruddannelsen på UC SYD med henblik på at skabe en drøftelse af socialrådgiveruddannelsen på UC SYD. Præsentationen har fokus på, hvilke særlige udfordringer socialrådgiveruddannelsen står overfor i fremtiden. Til præsentationen er der udarbejdet et handout, der skal medvirke til at give et overblik over uddannelsens omfang, kerneområder og særlige tiltag.

### VIDERE PROCES

Ingen bemærkninger.

### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen økonomiske konsekvenser.

### RELATION TIL STRATEGI

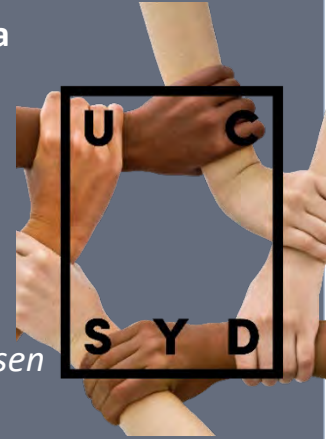
Præsentationen af socialrådgiveruddannelsen understøtter UC SYDs strategiske målsætning om en stærk offentlig debatkultur, og deraf det strategiske fokusområde omhandlende professionel kvalitet. Præsentationen leder op til en debat og drøftelse af socialrådgiveruddannelsen, som skal bidrage til den videre udvikling af socialrådgiveruddannelsen på UC SYD.

### BILAG

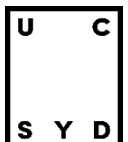
Handout om socialrådgiveruddannelsen.

# Socialrådgiveruddannelsen

- Uddannelsen udbydes på Campus Esbjerg og Campus Aabenraa
- Sommer- og vinterstart
- Åben uddannelse (egenbetaling)
- Den digitale socialrådgiveruddannelse (Ny)
- Ingen dimensionering
- Population: 709 studerende i alt
  - 347 i Esbjerg, 58 på åben uddannelse, 43 på net-uddannelsen og 261 i Aabenraa



Studieår	Semester	Modultema
1.	1.	Sociale problemer og socialt arbejdes praksis.
		Socialrådgivning, udvikling, rammer og praksis.
	2.	Socialt arbejde på beskæftigelsesområdet.
		Socialt arbejde med voksne udsatte og voksne med handicap.
2.	3.	Socialt arbejde med udsatte børn og unge samt børn og unge med handicap og deres familier.
		Socialt arbejdes organisering og praksis.
	4.	Praktik.
3.	5.	Socialt arbejde i tværprofessionel- og tværsektoriel sammenhæng.
		Socialt arbejde – kvalitetssikring, evaluering og praksisudvikling.
	6.	Valgmodul A eller valgmodul B A. Socialt arbejde med udsatte børn og unge samt børn og unge med handicap og deres familier B. Socialt arbejde på beskæftigelsesområdet
		Valgmodul C eller valgmodul D (evt. øvrige valgmoduler) C. Socialt arbejde med udsatte voksne og voksne med handicap D. Projektledelse, koordinering og organisationsforståelse
4.	7.	Socialt arbejde – vidensbasering og udvikling.
		Bachelorprojekt



## Fakta om socialrådgiveruddannelsen

	Esbjerg	Aabenraa
<b>1. Prioritetsansøgninger (2023)</b>	56 ordinær uddannelse 27 den digitale uddannelse	51 ordinær uddannelse
<b>Bopæl ved optag</b>	Esbjerg Varde Vejen Kolding Billund	Aabenraa Sønderborg Haderslev Tønder Kolding
<b>Frafald første studieår (2021/2022)</b>	25% - ordinær uddannelse 20% - åben uddannelse	15%

## Særlige tiltag på socialrådgiveruddannelsen

- **Fremmødeprojektet**

Studerende på grunduddannelsens første, anden og tredje semester fremmødere registreres med henblik på kontakt og dialog med de studerende, der har mere end 20% fravær henholdsvis fem og ti uger efter semesterstart. Målet er at styrke de studerende og deres mulighed for at gennemføre studiet. Projektet har vist et markant mindsket frafald på grunduddannelsen.

- **Nyt online format på uddannelsen**

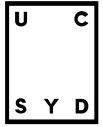
Den digitale uddannelse er tilrettelagt som et fuldtidsstudie. Den digitale uddannelse hos UC SYD adskiller sig fra øvrige udbud, da undervisningen foregår onsite, og ikke alene følges gennem optagede videoer mv. Hvert semester har et element med fysisk fremmøde på campus Esbjerg, typisk to-tre dage pr. semester.

- **Kommunikationstræning**

På tredje semester tilrettelægges et todages internat med intensiv kommunikationstræning forud for praktikken. De studerende øver samtalsituationer via rollespil med videooptagelse. Internatet opleves særligt givende, både i relation til de studerendes færdigheder og ligeledes som socialt styrkende.

- **Studiegrupper**

Projektet skal udvikle og kvalificere arbejdet med gruppedannelse og gruppeprocesser, samt bidrage til de studerendes samarbejdskompetencer og deres professionelle kommunikation. Projektet har indført studiekredse i den første del af uddannelsen. En studiekreds er en formel organisering, der består af flere studiegrupper, hvor fokus retter sig mod kredsens arbejde med udvalgte og studiebestemte tematikker.



Dato: 11-09-2023

Indstillende chef: tmbu

Sagsnr.: 153607

Sagsbehandler: lian

Indstilles efter aftale med: Stine Bilstrup Rask

## Godkendelse af kvartalsregnskab for 2. kvartal 2023 samt estimat for 2023

### INDSTILLING

*Det indstilles til bestyrelsen at godkende kvartalsregnskab for 2. kvartal, 2023, herunder revideret estimat for 2023. Kvartalsregnskab og estimat fremgår af vedhæftede bilag.*

### SAGSFREMSTILLING

Den økonomiske opfølgning efter 2. kvartal er en fortsættelse af arbejdet fra 1. kvartal, hvor der blev lavet en korrektion af de forventede indtægter for 2023. Der har været og er fortsat fokus på, at de enkelte afdelinger kommer i mål med at gennemføre de nødvendige tilpasninger.

Samlet set udviser estimatet et forventet underskud på 3 mio. kr. mod budgetteret underskud på 1 mio. kr., Det er fortsat forventningen, at den negative afvigelse på 2 mio. kr. vil kunne indhentes inden udgangen af 2023, således at der kan leveres et regnskab i balance.

#### Bemærkninger til indtægter

Samlet estimeres indtægterne for 2023 at udgøre 505 mio. kr. mod de budgetterede indtægter på 530 mio. kr.

Den negative afvigelse på rammeindtægter med 26 mio. kr. fordeler sig på flere områder. Den forventede afvigelse for ordinære uddannelser udgør ca. -10 mio. kr. Afvigelse på aktivitet indenfor åben uddannelse er for 2023 estimeret med ca. -12 mio. kr. og relaterer sig primært til manglende tilmeldinger til moduler på akademi- og diplomniveau. Endelig forventes en positiv afvigelse på 1 mio. kr. vedr. øvrige indtægter. Denne sammensætter sig af flere afvigelser i form af færre aktiviteter på nogle områder og flere projekter inden for andre områder.

Der er fortsat ikke sket indberetning af studieaktivitet på de ordinære uddannelser i det studieadministrative system ESAS. Estimering af indberetning medfører fortsat stor usikkerhed omkring den reelle studieaktivitet.

#### Bemærkninger til omkostninger

Der estimeres en positiv afvigelse på 13,7 mio. kr. på personaleomkostninger. Reduktionen i omkostninger fordeler sig bredt over alle institutter og afdelinger og vedrører hovedsagelig de personaletilpasninger, der blev foretaget i foråret 2023.

For øvrige omkostninger estimeres en positiv afvigelse på 8,4 mio. kr. Denne afvigelse består hovedsagelig af besparelse på forbrugsudgifter til el, vand og varme grundet faldende markedspriser samt mindre forbrug end budgetteret.

### VIDERE PROCES

Ingen bemærkninger.

### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Sagen forventes ikke have økonomiske konsekvenser ud over det beskrevne.

## **RELATION TIL STRATEGI**

Kvartalsopfølgning er en fast del af den løbende økonomistyring ved UC SYD med henblik på løbende at sikre økonomi i balance.

## **BILAG**

Kvartalsregnskab/-opfølgning 2. kvartal 2023 / Estimat 2023

Likviditetsoversigt uge 35 2023

UC SYD

Kvartalsregnskab/-opfølgning 2. kvartal 2023

Estimat 2023

## UC SYD

## RESULTATOPGØRELSEN

t.kr.	Realiseret 2. kv. 2023	Budget 2. kv. 2023	Afvigelse 2. kv. 2023	Estimat 2023	Budget 2023	Afvigelse 2023
Rammeindtægter	230.338	250.065	-19.727	439.807	466.407	-26.600
Øvrige indtægter	14.443	11.459	2.984	64.892	63.792	1.100
<b>Indtægter i alt</b>	<b>244.781</b>	<b>261.524</b>	<b>-16.743</b>	<b>504.699</b>	<b>530.199</b>	<b>-25.500</b>
Personaleomkostninger	-185.294	-189.996	4.702	-371.119	-384.819	13.700
Øvrige omkostninger	-49.186	-55.467	6.281	-106.137	-114.537	8.400
Afskrivninger	-12.068	-12.039	-29	-23.732	-24.232	500
<b>Driftsomkostninger i alt</b>	<b>-246.548</b>	<b>-257.502</b>	<b>10.954</b>	<b>-500.988</b>	<b>-523.588</b>	<b>22.600</b>
Finansielle poster, netto	-3.102	-3.827	725	-6.753	-7.653	900
<b>RESULTAT</b>	<b>-4.869</b>	<b>195</b>	<b>-5.064</b>	<b>-3.042</b>	<b>-1.042</b>	<b>-2.000</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>-4.869</b>	<b>195</b>	<b>-5.064</b>	<b>-3.042</b>	<b>-1.042</b>	<b>-2.000</b>

De bogførte rammeindtægter i 2. kv. 2023 indeholder forskud for første aktivitetsindberetning, da denne ikke er gennemført i ESAS.

Resultatet er derfor ikke et udtryk for et periodiseret resultat for 2. kv. 2023.

## UC SYD

## BALANCE

	Status 30/6 2023 t.kr.	Status 30/6 2022 t.kr.	Status 31/12 2022 t.kr.
<b>AKTIVER</b>			
<b>Anlægsaktiver</b>			
<b>Materielle anlægsaktiver</b>			
Grunde og bygninger	608.898	442.914	619.419
Andet udstyr og inventar	10.399	7.438	11.355
Igangværende byggeri og anlæg	4.915	184.358	0
<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<u>624.212</u>	<u>634.710</u>	<u>630.774</u>
<b>Omsætningsaktiver</b>			
<b>Beholdninger</b>			
Varebeholdninger	0	210	0
<b>Beholdninger i alt</b>	<u>0</u>	<u>210</u>	<u>0</u>
<b>Tilgodehavender</b>			
Deposita	1.656	705	693
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	6.286	11.499	13.434
Mellemregning med UFM og UVM	0	0	4.497
Andre tilgodehavender	3.601	1.923	4.404
Periodeafgrænsningsposter	1.204	1.608	6.741
<b>Tilgodehavender i alt</b>	<u>12.747</u>	<u>15.735</u>	<u>29.769</u>
<b>Likvide beholdninger</b>	<u>80.376</u>	<u>84.235</u>	<u>78.304</u>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<u>93.123</u>	<u>100.180</u>	<u>108.073</u>
<b>AKTIVER I ALT</b>	<u><u>717.335</u></u>	<u><u>734.890</u></u>	<u><u>738.847</u></u>

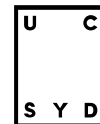


## UC SYD

## BALANCE

	Status 30/6 2023 t.kr.	Status 30/6 2022 t.kr.	Status 31/12 2022 t.kr.
<b>PASSIVER</b>			
<b>Egenkapital primo</b>	171.918	195.335	
Resultat	-4.869	-5.602	
<b>Egenkapital i alt</b>	<u>167.049</u>	<u>189.733</u>	<u>171.918</u>
<b>Gældsforpligtelser</b>			
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>			
Periodiserede donationer	3.500	0	3.500
Realkreditgæld	379.977	390.430	385.522
Gæld til kommune og region	4.550	4.550	4.550
Skyldige indefrosne feriepenge	33.328	33.265	33.328
<b>Langfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<u>421.355</u>	<u>428.245</u>	<u>426.900</u>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>			
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	11.872	12.684	12.013
Skyldig løn	4.529	6.299	6.680
Beregnet feriepengeforpligtelse	24.736	25.644	24.736
Mellemregning med UFM og UVM	52.221	32.753	55.267
Leverandører af varer og tjenesteydelser	15.820	16.546	22.774
Anden kortfristet gæld	9.408	8.684	11.217
Periodeafgrænsningsposter	10.345	14.302	7.342
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<u>128.931</u>	<u>116.912</u>	<u>140.029</u>
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<u>550.286</u>	<u>545.157</u>	<u>566.929</u>
<b>PASSIVER I ALT</b>	<u>717.335</u>	<u>734.890</u>	<u>738.847</u>
<b>SOLIDITETSGRAD</b>	<b>23,3%</b>	<b>25,8%</b>	<b>23,3%</b>
<b>LIKVIDITETSGRAD</b>	<b>72,2%</b>	<b>85,7%</b>	<b>77,2%</b>

Notat

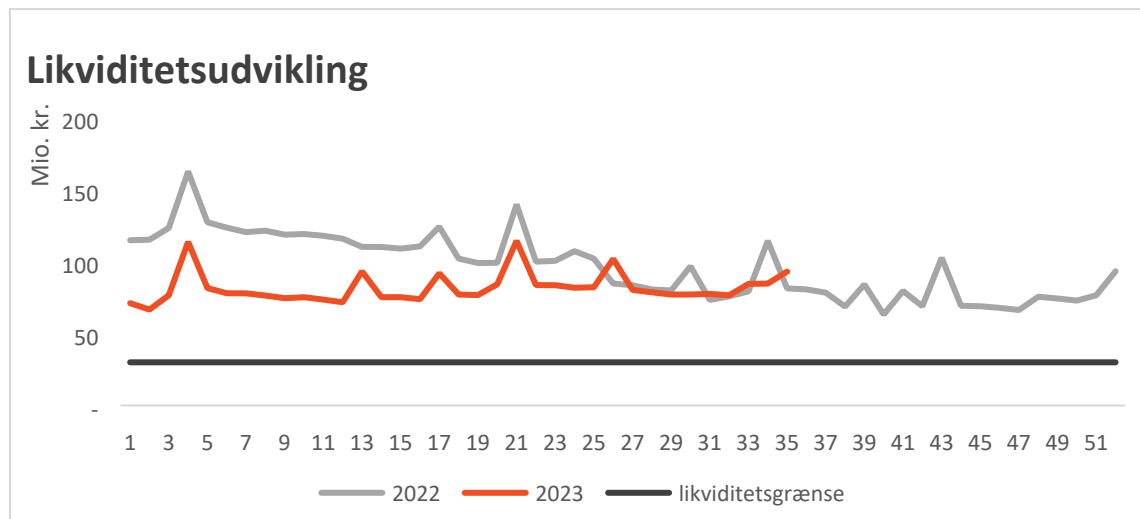


Dato 06.09.2023

Journal nr. 0-01-02-25/2023

Reference sfmp

## Likviditetsoversigt uge 35



Dato: 18-09-2023

Indstillende chef: tmbu

Sagsnr.: 153688

Sagsbehandler: nsor

Indstilles efter aftale med: Stine Bilstrup Rask

## Orientering om status på arbejdet med budget 2024-27

### INDSTILLING

*Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.*

### SAGSFREMSTILLING

Der er siden maj 2023 arbejdet med budget 2024-27 for UC SYD. Før sommerferien blev første udkast af indtægter budgetteret, og efter sommerferien er der budgetteret med omkostninger. Som en del af omkostningsbudgetteringen er indarbejdet de personalemæssige tilpasninger, som blev gennemført i 2. kvartal af 2023. Som en del af budgetprocessen er der mulighed for at korrigere budgetteret optag og frafald frem til primo oktober, hvor det endelige optag for sommerstart 2023 kendes.

Bilaget viser de foreløbige tal for budget 2024-27, herunder også de budgetudfordringer som UC SYD står overfor frem mod 2027. De foreløbige tal for 2024 viser et budget for 2024 i nogenlunde balance, hvilket dog kan dække over forskelle mellem de enkelte budgetområder.

Som forventet viser de foreløbige tal en budgetudfordring i størrelsesordenen ca. 30 mio. kr. frem mod 2026 og 2027, primært som en konsekvens af faldende indtægter/aktivitet.

### VIDERE PROCES

Der arbejdes videre med budget 2024-27, herunder evt. korrektion af indtægtsbudget, når sommerstart for optag 2023/24 kendes primo oktober. Budgetudarbejdelsen fortsætter frem mod endelig godkendelse af budget 2024-27 på bestyrelsesmødet i december 2023.

### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Sagen forventes ikke at have økonomiske konsekvenser ud over det beskrevne ovenfor.

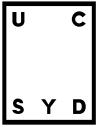
### RELATION TIL STRATEGI

Budgetudarbejdelse og godkendelse er en fast del af det løbende økonomi-årshjul ved UC SYD med henblik på løbende at sikre økonomi i balance.

### BILAG

Foreløbigt resultatbudget 2024-27 – UC SYD

Notat



Dato 18.09.2023

Journal nr. 153688

Reference TMBU

## Foreløbigt resultatbudget 2024-27 – UC SYD

	Estimat 2023	Budget 2024	Overslag 2025	Overslag 2026	Overslag 2027
<b>Indtægter</b>					
Rammeindtægter	439.807	462.984	435.588	427.962	424.063
Andre indtægter	48.724	31.842	39.359	37.586	37.019
Særbevilling Ny læreruddannelse	11.321	12.845	12.000	12.000	12.000
Særbevilling pædagoguddannelse	4.847	5.059	-	-	-
<b>Indtægter i alt</b>	<b>504.699</b>	<b>512.730</b>	<b>486.947</b>	<b>477.548</b>	<b>473.082</b>
<b>Omkostninger</b>					
Personaleudgifter	-371.119	-374.188	-376.711	-376.846	-376.933
Øvrige udgifter	-106.137	-102.657	-100.755	-100.728	-100.480
Afskrivninger	-23.732	-23.620	-24.109	-23.085	-21.109
Finansielle poster	-6.753	-8.384	-7.625	-7.122	-6.870
<b>Omkostninger i alt</b>	<b>-507.741</b>	<b>-508.849</b>	<b>-509.200</b>	<b>-507.781</b>	<b>-505.392</b>
<b>Resultat</b>	<b>-3.042</b>	<b>3.881</b>	<b>-22.253</b>	<b>-30.233</b>	<b>-32.310</b>

Dato: 05-09-2023

Indstillende chef: tmbu

Sagsnr.: 153307

Sagsbehandler: sper

Indstilles efter aftale med: Stine Bilstrup Rask

## Vedligeholdelsesplan og status for UC SYDs bygningsmasse

### INDSTILLING

*Det indstilles til bestyrelsen at godkende den flerårige vedligeholdelsesplan for UC SYD.*

### SAGSFREMSTILLING

Der skal henhold til revisionsinstruksen for 2023 foreligge en bestyrelsesgodkendt flerårig plan for vedligeholdelse af de af institutionen ejede bygninger jf. budgetvejledningens afsnit 2.11.5.3 Bygningsmæssige forhold. Vedligeholdelsesplanen blev godkendt af UC SYDs direktion den 29. august 2023.

Den vedlagte flerårige vedligeholdelsesplan opridser opførelsesår, arealer, større renoveringsopgaver og projekter gennemført de seneste 5-6 år for campusbygningerne i Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa samt planlagte investeringer de kommende år.

Af UC SYDs økonomiske politik fremgår det at der årligt afsættes 10 mio. kr. til investeringer, hvoraf bygningsinvesteringer udgør ca. 7-8 mio. kr. årligt. Af det totale investeringsbudget på 10 mio. kr., har direktionen besluttet at minimum 2 mio. kr. årligt skal reserveres til bæredygtige og energioptimerende investeringer.

For nuværende vurderes det, at investeringsrammen er tilstrækkelig til at kunne sikre den løbende vedligeholdelse af UC SYDs bygningsmasse, således at den nuværende stand af bygningerne kan opretholdes. Vurderingen er lavet med afsæt i de langsigtede planer for bygningsvedligehold ved UC SYD.

### VIDERE PROCES

Når vedligeholdelsesplanen er godkendt af bestyrelsen, bliver planen gjort tilgængelig for revisoren jf. revisionsinstruksen for 2023.

### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

De økonomiske konsekvenser er i henhold til UC SYDs økonomiske politik, hvor der årligt afsættes 10 mio. kr. til investeringer, hvoraf bygningsinvesteringer udgør ca. 7-8 mio. kr. årligt og minimum 2 mio. kr. årligt reserveres til bæredygtige og energioptimerende investeringer.

### RELATION TIL STRATEGI

Vedligeholdelsesplanen har til hensigt at sikre, at UC SYDs bygningsmasse og aktiver vedligeholdes på anstændig vis, således særligt bygningsmassens levetid forlænges så længe som muligt. Ved et løbende vedligeholde af bygningsmassen sikres et så lille klimamæssigt aftryk som muligt, således behovet for nyopførelser minimeres. Yderligere er der indlagt investeringer, som bidrager til at UC SYD også løfter sit ansvar for at bidrage til den grønne omstilling.

### BILAG

Notat vedr. flerårig vedligeholdelsesplan for bygninger ejet af UC SYD.

Dato 16.08.2023

Journal nr. 1-05-00-103/2023  
Sagsnr. 153307

Reference kppe/tmbu

## Flerårig vedligeholdelsesplan for bygninger ejet af UC SYD

Notatet har til formål at give et overblik over campusbygningerne i Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa i forhold til opførelsesår, arealer, større renoveringsopgaver og projekter gennemført de seneste 5-6 år samt planlagte investeringer de kommende år.

I henhold til revisionsinstruksen, gældende fra 2023, skal revisor påse at der er udarbejdet en vedligeholdelsesplan, og at denne har været drøftet i og er godkendt af bestyrelsen.

Bygningsdrift har ansvaret for drift og vedligeholdelse af alle bygninger. Hvert år gennemfører egne tekniske bygnings-syn, og på baggrund heraf prioriteres og planlægges den løbende vedligeholdelse af bygningerne. Af UC SYDs økonomiske politik fremgår det at der årligt afsættes 10 mio. kr. til investeringer, hvoraf bygningsinvesteringer udgør ca. 7-8 mio. kr. årligt.

For nuværende vurderes det, at investeringsrammen er tilstrækkelig til at kunne sikre den løbende vedligeholdelse af UC SYDs bygningsmasse, således at den nuværende stand af bygningerne kan opretholdes. Vurderingen er lavet med afsæt i de langsigtede planer for bygningsvedligehold ved UC SYD.

### **Bæredygtighed og energioptimering**

Et område, som har stort fokus, er energioptimering. Der er således gennem de seneste 10 år investeret i isolering af tagflader, udskiftning af belysning til LED, renovering af CTS-anlæg, indregulering af varmeanlæg, udskiftning af sanitet samt overvågning af tekniske anlæg mv.

Af det totale investeringsbudget på 10 mio. kr., har direktionen besluttet at minimum 2 mio. kr. årligt skal reserveres til bæredygtige og energioptimerende investeringer.

I 2023 udskiftes 2 fossildrevne tjenestebiler med elbiler. Det forventes, at alle tjenestebiler er udskiftet til elbiler i løbet af de kommende ca. 8-10 år. Der er etableret ladestander til elbiler på alle campusser, og dette vil blive udbygget fortløbende efter behov.

### **Campus Esbjerg, Degnevej 16 og Skolebakken 173**

Bygningerne på Degnevej 16 og Skolebakken er oprindeligt opført i 1970-80. Bygning 5-7 er dog opført i 00'erne forud for den endelige fusion. I alt udgør bygningsmassen 30.546 m<sup>2</sup>.

I de senere år er der etableret nyt køkken, nyt buffet- og kantineområde, efterisolering af tage, renovering af auditorier samt udskiftning af vandinstallationer. I 2023 udgør den største investering renovering af svømmebassinet i svømmehallen.

I de kommende år planlægges en større renovation af kloaksystemet, udskiftning af vinduer samt udskiftning af belysning til LED. I samarbejde med Esbjerg Kommune undersøges det pt., hvorvidt, det er rentabelt at installere et solcelleanlæg.

### **Campus Esbjerg, Stengårdsvej 144**

Bygningen er opført i 1974 og har et areal på 3.575 m<sup>2</sup>. Bygningen bruges primært til undervisning og aktiviteter indenfor de kreative fag, da bygningen indeholder mange værksteder m.v.

I de seneste år er taget blevet efterisoleret og tagpap udskiftet. Endvidere er ventilationsanlægget blevet renoveret.

Der planlægges ikke med større investeringer på Stengårdsvej af primært to årsager. Bygningsdrift vurderer ikke, der er behov for større renoveringsarbejder for at bibeholde den nuværende stand, samt det for-

holdsvis lave aktivitetsniveau på campus. Senest er alle efter- og videreuddannelsesaktiviteter i Esbjerg flyttet fra Stengårdsvej til Degnevej.

### **Campus Kolding**

Bygningen er helt ny og er taget i brug i august 2022. Bygningsarealet udgør 10.663 m<sup>2</sup>. Biblioteket, som oprindeligt var placeret i SDU's bygning, er i sommeren 2023 blevet rykket ind i UC SYD's egen bygning. I den forbindelse er bibliotek og fredagsbar blevet samlet i ét og samme område.

Der skal ikke udføres større vedligeholdelsesarbejder i de kommende 10-15 år.

### **Campus Haderslev**

Bygningerne er opført i perioden 1856-1966, og campus Haderslev er dermed det ældste campus. Campus består af 7 bygninger samt Haderslev Hallen, ekskl. svømmehallen. Det samlede bygningsareal udgør 16.559 m<sup>2</sup>.

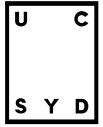
I de seneste år er der opført nyt køkken og kantine, reovering af vinduer på hele campus, istandsættelse af bygning F inkl. nyt tag samt opdatering af CTS.

I de kommende år vil de primære investeringer på campus Haderslev centrere sig om reovering af tage, som er påbegyndt i 2023 på bygning B. Renovation af tage sker på baggrund af en samlet rapport fra et eksternt konsulentfirma. Endvidere har et bygningssyn omkring bygning G (tidligere lyddesigneruddannelsen) vist, at der skal foretages reovering af tag samt dræn omkring bygningen for at undgå større skader frem mod evt. anden anvendelse af bygningen.

### **Campus Aabenraa**

Bygningen er opført i 2017 og udgør i alt 8.212 m<sup>2</sup>.

Der skal ikke udføres større vedligeholdelsesarbejder i de kommende 10 år.



Dato: 08-09-2023

Indstillende chef: sako

Sagsnr.: 153619

Sagsbehandler: mlwi

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

## Status på optag 2023/24

### INDSTILLING

*Det indstilles til bestyrelsen at tage status på optag 2023/24 til efterretning.*

### SAGSFREMSTILLING

UC SYD tilbød den 28. juli 2023 samlet set studiepladser til 5% færre ansøgere end i 2022. Efterfølgende har ansøgere haft mulighed for at søge ledige studiepladser som en del af efteroptaget. Pr. den 1. september 2023 har UC SYD optaget i alt 1.114 studerende til studiestart den 1. september 2023. Dette er 3% færre optagne end i 2022.

Til den kommende vinterstart den 1. februar 2024 er der på nuværende tidspunkt en forventning om 24% færre studerende, end det blev forventet til vinterstarten den 1. februar 2023 på samme tidspunkt sidste år. Bemærk dog, at mens der som regel kun er få bevægelser i sommeroptaget i september, kan der i løbet af efteråret ske markante ændringer i vinteroptaget i takt med, at ansøgere eksempelvis får afsluttet adgangsgivende eksaminer og søger optagelse på et vinterhold. Det forventede fald i vinteroptaget kan derfor nå at ændre sig væsentligt.

Samlet set er der pt. en nedgang på 8% på antal optagne på sommer- og vinterstart i 2023/24 i forhold til 2022/23 pr. den 1. september. Men det endelige tal kan dog nå at ændre sig, som beskrevet i foregående afsnit.

Det ser dog ud til, at der særligt på vinteroptaget sker en nedgang i studerende, imens der på sommeroptaget kun er en mindre nedgang.

UC SYD følger optagetallene tæt og har løbende opmærksomhed på at påvirke antallet af studerende, der optages på de forskellige uddannelser. Dette gøres bl.a. gennem et stigende fokus på målrettet rekruttering samt gennem vedvarende fokus på at tilbyde uddannelser af bedste kvalitet. UC SYD følger ligeledes søgningen mellem campusser samt sommer- og vinteroptag i forbindelse med at analysere, hvorledes rette holdstørrelser kan understøttes.

Vedlagt er bilag, der beskriver optag pr. den 1. september 2023 på antal studerende, der er optaget i studieåret 2023/24 sammenholdt med data pr. den 1. september 2022 på antal studerende, der er optaget i studieåret 2022/23. Data indeholder både ansøgere fra kvote 1 og 2 samt efteroptaget.

### VIDERE PROCES

Data for optag følges løbende og indarbejdes i UC SYDs organisering og videre strategiske arbejde.

### ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Den løbende udvikling i antallet af studerende indarbejdes i den økonomiske styring af UC SYD.

### RELATION TIL STRATEGI

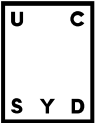
Monitorering af data om optag på UC SYDs uddannelser er essentielt for at kunne sikre, at der sættes ind med nødvendige og relevante indsatser i relation til regional ansvarlighed, som er første strategiske mål/fokusområde i både den strategiske rammekontrakt og strategi 2025.

### BILAG

Optag pr. 1. september 2023.



Notat



Dato 07.09.2023

Sagsnr. 153619

Reference unie/bkbo/mlwi

<b>UC SYD</b>									
ACCEPTEREDE STUDIEPLADSER									
DATA ER TRUKKET DEN 1. SEPTEMBER i 2022 og 2023									
	2022/23 <i>Data pr. 1/9-22</i>			2023/24 <i>Data pr. 1/9-23</i>			Udvikling fra 2022/23 til 2023/24		
	SOMMER 2022	VINTER 2023	SAMLET	SOMMER 2023	VINTER 2024	SAMLET	SOMMER	VINTER	SAMLET
Administrationsbachelor	24	-	24	43	-	43	79%	-	79%
Bioanalytiker	40	-	40	42	-	42	5%	-	5%
Ernæring og sundhed	38	-	38	30	-	30	-21%	-	-21%
Ergoterapeut	14	15	29	17	18	35	21%	20%	21%
Fysioterapeut	86	31	117	74	10	84	-14%	-68%	-28%
Grafisk kommunikation	42	-	42	39	-	39	-7%	-	-7%
Jordemoder	31	33	64	33	33	66	6%	0%	3%
Laborant	13	5	18	14	8	22	8%	60%	22%
Lyddesign	40	-	40	40	-	40	0%	-	0%
Lærer	218	33	251	199	20	219	-9%	-39%	-13%
Pædagog	313	115	428	314	60	374	0%	-48%	-13%
Skat	8	-	8	7	-	7	-13%	-	-13%
Socialrådgiver	123	67	190	88	66	154	-28%	-1%	-19%
Sundhedsadministrativ koordinator	49	-	49	61	-	61	24%	-	24%
Sygeplejerske	106	85	191	113	78	191	7%	-8%	0%
<b>Grunduddannelser i alt ved UC SYD</b>	<b>1.145</b>	<b>384</b>	<b>1.529</b>	<b>1.114</b>	<b>293</b>	<b>1.407</b>	<b>-3%</b>	<b>-24%</b>	<b>-8%</b>

Kilde: UC SYDs dataportal.

Af skemaet ovenfor fremgår data pr. 1. september 2023 på antal studerende, der er optaget i studieåret 2023/24 sammenholdt med data pr. 1. september 2022 på antal studerende, der er optaget i studieåret 2022/23. Data indeholder både ansøgere fra kvote 1 og 2 samt efteroptaget.

Dato: 21-09-2023

Indstillende chef: sako

Sagsnr.: 150818

Sagsbehandler: jkro

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

## Information, forespørgsler og orientering

### INDSTILLING

*Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.*

### SAGSFREMSTILLING

Punktet samler centrale og relevante meddelelser om, hvad der er sket siden sidst – både i UC SYD og i sektoren – samt giver bestyrelsen lejlighed til at stille forespørgsler til rektor. Punktet er således gensidigt.

Under punktet orienteres ligeledes om evt. uddannelsespolitiske emner – nationalt og i sektoren.

#### Meddelelser:

#### **Bestyrelsesformændenes møde med uddannelses- og forskningsministeren**

Den 4. september 2023 deltog Danske Professionshøjskolelernes bestyrelsesformænd i møde med uddannelses- og forskningsministeren. I den forbindelse blev de udfordringer, danske professionshøjskoler står overfor, drøftet. På bestyrelsesmødet vil bestyrelsesformanden give en kort orientering herfra.

#### **Officiel åbning af pædagoguddannelsen i Tønder den 11. september 2023**

Den 11. september 2023 markerede UC SYD åbningen af det nye udbud af pædagoguddannelsen i Tønder. Det var en velbesøgt og festlig åbning af uddannelsen i de nye lokaler på Campus Tønder med sang, klipning af den røde snor og taler. Velkomst ved Alexander von Oettingen og taler af bestyrelsens næstformand Poul Flack-Jensen, fhv. uddannelses- og forskningsminister Jesper Petersen (afbud fra ministeren) samt Tønder Kommunes borgmester Jørgen Popp Petersen. Begivenheden blev dækket godt af pressen, herunder med indslag i TV SYD.

#### **Åbning af UC SYDs nye udbud af pædagogisk assistentuddannelsen i Tønder**

Ugen efter åbningen af pædagoguddannelsen i Tønder markerede UC SYD i en lidt mindre målestok åbningen af pædagogisk assistentuddannelsen (PAU) den 19. september 2023 i Tønder. Åbningen blev markeret med sang, klipning af den røde snor og taler ved Alexander von Oettingen, borgmester Jørgen Popp Petersen og studieleder Mette Rasmussen.

#### **Professionsfestival 2023**

Den 14. september 2023 afholdt UC SYD sin tredje Professionsfestival på alle fire campusser. I forhold til tidligere år har der i år været langt flere besøgende – både elever fra ungdomsuddannelsesinstitutioner i vores område, gæster, egne undervisere og studerende. I år har campusserne gjort en særlig stor indsats for at tiltrække unge fra ungdomsuddannelsesinstitutionerne i nærområderne, hvilket er lykkedes rigtig godt.

På Campus Aabenraa var ét af trækplasterne et foredrag med Julius Mygind og på Campus Haderslev oplæg med sociolog Anette Prehn samt workshops om AI og ChatGPT. I Kolding blev der afholdt pædagogisk konference og karrieremesse, grafiske værksteder samt Sonic Days på lyddesigneruddannelsen. På Campus Esbjerg var der bl.a. oplæg med Gadens Stemmer og Anders Lund Madsen. Dagen blev i Esbjerg afsluttet med semesterstartsfest i samarbejde med SDU med deltagelse af omkring 950 studerende og ansatte og musikindslag fra Saso og Lamin.

#### **Styrelsesdialogmøde med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen den 10. november 2023**

Fredag den 10. november 2023 afholdes det årlige styrelsesdialogmøde mellem UC SYD og Uddannelses- og Forskningsstyrelsen. Mødet har til formål at følge op på fremdriften i indsætterne i den strategiske rammekontrakt 2022-2025 og institutionsplanen. Dette sker på baggrund af de fremsendte statusredegørelser.

## **One-pager om økonomisk støtte til UC SYD**

I samarbejde med Education Esbjerg har UC SYD udarbejdet en one-pager, der forsøger at påvirke udmøntning af rammeaftalen for en ny uddannelsesreform, således at udmøntningen imødekommer UC SYDs behov for økonomisk tildeling og støtte. One-pageren søges delt med forskellige aktører.

## **Robusthedskommissionen**

Den 11. september 2023 offentliggjorde Robusthedskommissionen en rapport med 20 anbefalinger, som skal medvirke til at løse udfordringerne indenfor sundhedsvæsenet og ældreområdet. Danske Professionshøjskoler (DP) tager godt imod de anbefalinger, som handler om uddannelse og kompetencer i fremtidens sundhedsvæsen, og anbefaler, at de bruges i de forestående reformer af de professionsrettede uddannelser. Anbefalingerne er konkrete og kan bidrage til at tiltrække og fastholde flere sundhedsuddannede medarbejdere på hospitaler og i kommuner.

## **Finansloven 2024**

Regeringen har den 31. august 2023 offentliggjort forslag til finanslov for 2024. De vigtigste hovedpunkter af betydning for professionshøjskolerne er:

- Det ekstraordinære tilskud til kvalitetsløft af pædagoguddannelsen videreføres fra 2023 til 2024. Tilskuddet vil udgøre ca. 5 mio. kr. for UC SYD i 2024.
- UC SYDs faste bevilling til ny læreruddannelse vil i 2024 udgøre ca. 12,9 mio. kr.
- Tilskud til CFU (Centre for Undervisningsmidler) reduceres med ca. 20%, hvilket for UC SYD betyder en reduktion af tilskuddet i 2024 på ca. 3 mio. kr.
- Puljen på 200-300 mio. kor. til investering i videregående velfærdsuddannelser er ikke indregnet i finanslovsforslaget.

## **Undervisningspris 2023**

For andet år i træk har UC SYD en vinder af Uddannelses- og Forskningsministeriets Undervisningspris, Bo Meier, adjunkt på sygeplejerskeuddannelsen i Aabenraa. Prisen blev overrakt ved en prisuddeling den 11. september 2023 i Operaen i København. Med prisen følger en præmie på 500.000 kr. Heraf er de 200.000 kr. en personlig hæderspris, og 300.000 kr. går til udviklingsaktiviteter, der understøtter et godt og engagerende undervisningsmiljø på de videregående uddannelsesinstitutioner. Bo Meier får prisen efter at være indstillet af sine studerende, der bl.a. fremhæver ham som en underviser med en "fed energi" og faglig begejstring, der smitter.

## **Møde mellem UC SYD og kommunaldirektører i campuskommunerne**

UC SYD afholdt den 21. august 2023 et fællesmøde med kommunaldirektørerne fra de kommuner, hvor UC SYD har campus og/eller udbyder uddannelse (Tønder Kommune). Formålet er at skabe en fælles strategisk bevidsthed på tværs af "campuskommunerne" samt dele erfaringer, lægge fælles strategier og iværksætte konkrete handlinger for fortsat at opretholde nærhed til og kvalitet i UC SYDs uddannelser.

## **Partnerskabsaftale med Aabenraa Kommune**

Den 22. juni 2023 blev en ny partnerskabsaftale mellem UC SYD og Aabenraa Kommune underskrevet. Partnerskabsaftalen gælder i perioden 2023 til 2026, og parterne ønsker med aftalen at styrke samarbejdet og stimulere til vækst og udvikling ved UC SYD og Aabenraa Kommune, dens borgere og erhvervsliv. En opdateret oversigt over partnerskaber findes på UC SYDs hjemmeside.

## **Samarbejdet mellem UC SYD og SDU i Esbjerg og Kolding**

UC SYD og SDU har nedfældet den fælles vision for samarbejdet på tværs af institutionerne i Esbjerg og Kolding. Der er nedsat koordinationsgrupper i hver by, som samarbejder om fælles studiemiljø, medarbejdertrivsel, forskning, uddannelser, kommunikation og events samt drift.

## **Samarbejdssekretariatet**

Samarbejdssekretariatet blev i foråret inviteret til at indgå i et samarbejde med UC SYDs hovedsamarbejdsudvalg (HSU). Formålet var, at Samarbejdssekretariatet skulle bidrage til at understøtte den fremadrettede dialog og samarbejde i HSU. Møderne har været konstruktive, og læringen har efterfølgende givet anledning til, at der arbejdes med en række tiltag fremover i samarbejdsorganisationen på UC SYD.

### **Orientering vedr. ændring i uddannelsesudvalg**

Der er sket en udskiftning i uddannelsesudvalget for pædagoguddannelsen. På grund af jobskifte er Mikkel Dietz Rasmussen, SFO-leder på Fællesskolen Favrdal-Fjelstrup i Haderslev udtrådt og er blevet erstattet af Heidi Buchholz Bundgård, SFO-leder på Lyshøjskolen i Kolding. Ændringen er i godkendt af bestyrelsesformanden i henhold til bestyrelsens forretningsorden §2, stk. 3.

### **Orientering vedr. studieordningsændringer**

*I overensstemmelse med § 5, stk. 3 i bestyrelsens forretningsorden har rektor godkendt følgende studieordningsændringer på vegne af bestyrelsen. Ændringerne har været forelagt de respektive uddannelsesudvalg og censorformandskaber. Ændringerne træder i kraft pr. 1. september 2023:*

*Sundhedsadministrativ koordinator*

Der er foretaget mindre justeringer af seks prøvebestemmelser.

*Administrationsbachelor*

Der er foretaget mindre justeringer af fire prøvebestemmelser.

*Professionsbachelor i Skat*

Der er foretaget justeringer af prøvebestemmelser i to fag. Herudover er der foretaget ændringer i den nationale del af studieordningen, som er udarbejdet og godkendt af det nationale uddannelsesledernetværk.

Der er tale om omskrivning af titler samt justering af ECTS-værdi af tre fag.

*Pædagoguddannelsen*

Der er udarbejdet et tillæg til studieordningen vedrørende forsøg med praktik i Tønder.

*Læreruddannelsen*

Der er udarbejdet ny studieordning på baggrund af den nye bekendtgørelse for læreruddannelsen.

## **VIDERE PROCES**

Bestyrelsen holdes løbende orienteret om relevante emner, og der følges op på kommende møder.

## **ØKONOMISKE KONSEKVENSER**

Intet at bemærke.

## **RELATION TIL STRATEGI**

Intet at bemærke.

## **BILAG**

Ingen.

**Punkt 9: Eventuelt**

**Punkt 10: Bestyrelsens egen tid**