

Dato: 11-09-2025

Indstillende direktør: ANIC

Sagsnr.: 156177

Sagsbehandler: MLWI

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Berosættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende, at optaget til uddannelsen i ernæring og sundhed sættes i bero.

SAGSFREMSTILLING

Bestyrelsen besluttede den 4. december 2024, at uddannelsen i ernæring og sundhed, som var indstillet til berossættelse, kunne fortsætte, såfremt uddannelsen opnåede et tilstrækkeligt antal førsteprioritetsansøgninger forud for kvote 1-ansøgningsfristen den 5. juli 2025. Der blev herefter igangsat en række indsatser for at øge søgningen, herunder reklamefilm, brug af influencere på de sociale medier mv. Søgningen til uddannelsen i ernæring og sundhed faldt imidlertid i forhold til 2024-optaget, og bestyrelsen besluttede den 20. juni 2025, at antallet af førsteprioritetsansøgninger som minimum skulle være på niveau med 2024-optaget, hvor uddannelsen opnåede 22 førsteprioritetsansøgninger. Hvis dette ikke lykkedes, skulle der på bestyrelsesmødet den 25. september 2025 træffes beslutning om uddannelsen i ernæring og sundhed skulle fortsætte eller berossættes. Uddannelsen opnåede 16 kvalificerede førsteprioritetsansøgninger, og der blev derfor ikke oprettet hold i 2025.

Forud for bestyrelsesmødet den 25. september har direktionen inviteret hovedsamarbejdsudvalget til en drøftelse af en mulig berossættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed. Direktionen har fremlagt følgende som argumentation for en berossættelse:

- Uddannelsen er ikke rentabel. I juni 2024 blev bestyrelsen orienteret om, at uddannelsens dækningsgrad lå på 4 %. UC SYDs uddannelser skal som minimum have en dækningsgrad på 22 %.
- Uddannelsen skal have et stabilt optag på 35 nye studerende pr. år over en årrække for at være økonomisk rentabel. Optaget i 2023 og 2024 lå under dette niveau, hvilket har ført til et kontinuerligt fald i antal aktive studerende, som pt. er på 64.
- Frafaldet på uddannelsen er for højt. De seneste 7 optag har haft et frafald indenfor første studieår på over 15 %. Pt. er frafaldet for optag 2024 på 27 %.
- En påbegyndt revision af uddannelsens bekendtgørelse, der kunne øge uddannelsens attraktivitet, er udsendt pga. uddannelsesreformen, og en eventuel positiv effekt ligger derfor flere år ude i fremtiden.
- Uddannelsen har de seneste tre år været subsidieret af Institut for sundheds øvrige uddannelser for at opnå økonomisk bæredygtighed.
- Såfremt uddannelsen i ernæring og sundhed ikke sættes i bero, skal uddannelsen bringes i økonomisk balance ved at reducere omkostningerne til et niveau, der vil være alvorligt udfordrende for den faglige kvalitet i uddannelsen til de studerende. Hertil kommer, at arbejdsbelastningen for den tilbageværende medarbejdergruppe vil være bekymrende stor og kan påvirke arbejdsmiljøet negativt. Alternativt skal uddannelsen bringes i økonomisk balance gennem øget tilskud fra andre budgetenheder. Dette vil udfordre UC SYDs muligheder for at udvikle de øvrige uddannelsers kvalitet, faglighed og studentertrivsel, bl.a. som forventet i forbindelse med reformen.

Ovenstående argumentation er udfoldet i baggrundsnotatet (bilag 1), der samler sagsforløbet omkring ernæring og sundhed.

Hovedsamarbejdsudvalget mødtes den 20. august 2025 og drøftede den mulige berossættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed på baggrund af direktionens argumentation og det forudgående forløb. Udvalgets drøftelser var primært centreret om følgende:

- De økonomiske beregninger bag indstillingen og UC SYDs budgetmodel
- Bekymring for campusmiljøet i Haderslev
- UC SYDs strategiske prioriteringer ift. små og mellemstore uddannelser og uddannelsens betydning for det regionale arbejdsmarked

- Enkelte udtrykte ønske om mere tid til at afprøve tiltag samt regionen og kommunernes rolle og ansvar.

Direktionen orienterede i den forbindelse om et kommende møde med Haderslev Kommune om stabilisering af campus. Direktionen tilkendegav, at hovedsamarbejdsudvalget vil blive involveret i en mere principiel drøftelse af UC SYDs små og mellemstore uddannelser, ligesom udvalget vil blive orienteret om mødet med Haderslev Kommune. Det fulde referat af drøftelsespunktet på hovedsamarbejdsudvalgs mødet den 20. august 2025 fremgår af bilag 2.

En berossættelse på nuværende tidspunkt, hvor der ikke er oprettet nyt hold på uddannelsen, vil betyde, at der allerede er taget hul på den udfasningsperiode, der resulterer i en årlig besparelse på 3,14 mio. kr., når uddannelsen er fuldt udfaset. Fortsættes uddannelsen derimod, vil instituttets økonomi i en årrække være præget af de manglende STÅ-indtægter fra 2025 og frem. Samtidig forlænges den periode, hvor medarbejderne skal gå i uvished om uddannelsens fremtid, idet der nødvendigvis fortsat for hvert optag må sættes et forbehold for holdoprettelse på 22 eller flere førsteprioritetsansøgninger til uddannelsen, hvilket har vist sig vanskeligt at opnå.

På baggrund af ovenstående indstilles det til bestyrelsen at godkende, at optaget til uddannelsen i ernæring og sundhed sættes i bero.

VIDERE PROCES

Såfremt bestyrelsen beslutter at sætte uddannelsen i bero, vil interessenter internt som eksternt blive orienteret. Derudover vil der blive udarbejdet en konkret handleplan for afvikling af uddannelsen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Den årlige nettobesparelse ved berossættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed vil være ca. 3,14 mio. kr. De fulde besparelser vil først kunne effektueres, når uddannelserne er helt udfaset, da de nuværende studerende skal have mulighed for at færdiggøre deres uddannelse.

RELATION TIL STRATEGI

UC SYDs uddannelsesportefølje hører under det strategiske fokusområde regional ansvarlighed, idet UC SYD også fremover skal kunne fastholde sin uddannelsesmæssige, institutionelle og økonomiske bæredygtighed med fire stærke campusser.

BILAG

- 1: Baggrundsnotat ernæring og sundhed
- 2: Opsummering af drøftelser i HSU den 20. august 2025.

Baggrundsnotat: Ernæring og sundhed

I nærværende notat er samlet de data og oplysninger, som er tilgået bestyrelsen i perioden juni 2024 til juni 2025 i forbindelse med sagsfremstillinger vedr. UC SYDs uddannelsesportefølje og en eventuel berosættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed.

Notatet indledes med et kort oprids af baggrunden for overvejelserne om at sætte uddannelsen i bero, således som det er blevet præsenteret for bestyrelsen, og notatet afsluttes med et overblik over indstillinger til bestyrelsen og de deraf følgende beslutninger vedr. uddannelsen i perioden.

Indhold

Baggrundsnotat: Ernæring og sundhed	1
Baggrund for sagen	1
Om ernæring og sundhed	2
Rentabilitet og økonomiske konsekvenser.....	2
Søgning og optag	3
Frafald.....	5
Relevans.....	5
Strategiske perspektiver	5
Faglig bæredygtighed og kvalitet	6
Rekrutterings- og markedsføringsindsatser	6
Input fra høring om mulig berosættelse	7
Drøftelser med uddannelsens medarbejdere.....	8
Sagsbehandlingshistorik.....	8

Baggrund for sagen

På bestyrelsesseminaret i Flensborg i februar 2022 tog bestyrelsen hul på drøftelserne af, hvordan UC SYD kan navigere og agere i den nye virkelighed med faldende optag og færre ressourcer samtidig med at kvaliteten i uddannelserne fastholdes. Muligheden for at lukke uddannelser, var et af drøftelsespunkterne.

I december 2022 førte de faldende optagstal til, at UC SYD satte forbehold for oprettelse på en række hold i forbindelse med optag 2023/24. Dette gentog sig i de kommende år for optag 2024/25 og 2025/26. Forbeholdet betyder, at der er mulighed for at undlade at oprette hold på et uddannelsesudbud, hvis ledelsen vurderer, at antallet af indkomne ansøgninger vil resultere i en holdstørrelse, der ikke er økonomisk og fagligt bæredygtig.

I december 2023 besluttede bestyrelsen at sætte professionsbacheloruddannelsen i skat samt AMU i bero på grund af de vedvarende lave optagstal.

I juni 2024 præsenteredes bestyrelsen for en rentabilitetsanalyse samt data for optag og frafald, der pegede på yderligere mindst tre uddannelser, herunder uddannelsen i ernæring og sundhed, hvor en berosættelse eller lukning kunne komme på tale.

På bestyrelsesmødet i september 2024 blev der fremlagt analyser vedr. de tre uddannelsers relevans, strategiske perspektiver og faglige bæredygtighed. Bestyrelsen besluttede at igangsætte en høringsproces, inden der på bestyrelsesmødet i december 2024 skulle træffes beslutning om, hvorvidt de tre uddannelser skulle fortsætte, sættes i bero eller lukkes.

I høringsfasen indgik svar fra de tre uddannelsers uddannelsesudvalg og samarbejdsorganisationen samt

en række medarbejdere og studerende, virksomheder, fagforeninger, kommuner og regionen. Bestyrelsen besluttede at sætte administrationsbacheloruddannelsen i bero, mens laborantuddannelsen og uddannelsen i ernæring og sundhed skulle fortsætte, såfremt der kom et tilstrækkeligt antal førsteprioritetsansøgninger.

Bestyrelsen besluttede at drøfte under hvilke forudsætninger der kunne oprettes hold på uddannelserne på junimødet i 2025. Såfremt der ikke blev oprettet hold, ville bestyrelsen på mødet i september 2025 skulle træffe beslutning om, hvorvidt uddannelserne skal fortsætte eller berosættes. Bestyrelsen besluttede også, at der skulle igangsættes rekruttering- og markedsføringsindsatser i samarbejde med lokale aktører, f.eks. Haderslev Kommune, som har givet udtryk for at ville indgå i et konkret samarbejde om øget optag på uddannelsen. Bestyrelsen pegede også på, at kommunikationen til medarbejderne er vigtig.

Mens søgningen til laborantuddannelsen øgedes i foråret 2025, udeblev fremdriften i søgningen til uddannelsen i ernæring og sundhed, og bestyrelsen besluttede på junimødet, at der mindst skulle opnås 22 førsteprioritetsansøgninger for at der kunne oprettes hold i 2025. 1. juli 2025 kl. 12 var der indgået 16 kvalificerede førsteprioritetsansøgninger, og direktionen besluttede på baggrund af bestyrelsens beslutning, at der ikke ville blive oprettet hold. Bestyrelsen og medarbejderne blev orienteret på mail samme dag.

Om ernæring og sundhed

Professionsbacheloruddannelsen i ernæring og sundhed giver de studerende kompetencer indenfor ernæring, fødevarer, måltider, sundhedsfremme og forebyggelse, herunder omlægning af livsstil, udarbejdelse af kostplaner, ledelse og bæredygtighed.

Uddannelsen er normeret til 3 ½ år (210 ECTS) med seks måneders praktik. Uddannelsen udbydes i dag af UC SYD i Haderslev og har udelukkende sommerstarthold. Uddannelsen er udbudt på UC SYD siden 2008 (daværende UC Syd). På nationalt plan udbydes uddannelsen af KP i København, af VIA i Århus og af Absalon i Slagelse.

Rentabilitet og økonomiske konsekvenser

UC SYDs uddannelser skal minimum bidrage med 22 % i dækningsbidrag (DB) for at være rentable. I juni 2024 pegede direktionen på, at uddannelsen i ernæring og sundhed bidrager med for lavt dækningsbidrag (4 %) samtidig med at uddannelsen har et lavt antal STÅ (107). På grund af det faldende antal nye studerende og høje frafald, vurderede direktionen, at uddannelsen ikke vil blive økonomisk rentabel indenfor de kommende år. Dertil kommer, at uddannelsens opbygning i retninger og toninger, som betyder at de få studerende deles op på meget små hold, udfordrer uddannelsens økonomi yderligere.

På bestyrelsens møde i april 2024 var UC SYDs tilpasningsplan for 2022 til 2027 blevet præsenteret. I denne ligger en forventning om, at der skal findes besparelser på omkring 70 mio. kr. I budget 2023/24 blev der foretaget reduktioner på omkring 40 mio. kr. og implementeringen heraf foregår fortsat. Som det fremgår af udkast til budget 2025 samt overslagsår er det forventningen, at der skal findes besparelser på omkring 25 mio. kr. i 2025. Direktionen vurderer derfor, at det vil være risikabelt at forhåndsdisponere reformmidler til at bringe uddannelser, der ikke er rentable, i økonomisk balance. Uagtet reformens konsekvenser for UC SYDs økonomi, forventes et effektiviseringskrav på min. 21 mio. kr. i 2028.

En berosættelse af uddannelser, der ikke er økonomisk bæredygtige, vil give UC SYD et bedre udgangspunkt for at imødekomme de økonomiske udfordringer, der allerede nu er kendte i overslagsårene frem mod 2028. Samtidig vil det give UC SYD et bedre økonomisk råderum til at øge de resterende uddannelsers kvalitet og attraktivitet, således at flere unge vælger at blive i lokalområdet og tage en velfærdsuddannelse på trods af de gode muligheder for at opnå optagelse i de større danske byer.

En berosættelse betyder samtidig at det er muligt at genåbne uddannelsen, hvis f.eks. en ny bekendtgørelse skulle åbne op for muligheden for at indrette uddannelsen med færre retninger/toninger, hvorved omkostningerne formentlig ville kunne mindskes betragteligt.

På bestyrelsesmødet i september 2024 blev bestyrelsen oplyst om, at en berosættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed ville, når fuldt udfaset, resultere i en årlig nettobesparelse på 2,8 mio. kr.

I forlængelse af den godkendte indtægtsbudgettering primo oktober 2024, blev rentabilitetsanalysen opdateret på baggrund af tal fra budgetoverslagsåret 2028 (se herunder). Dette tal er ikke senere ændret som følge af de øgede bevillinger i forbindelse med reformen, idet de ikke forventes at kunne opveje det faldende optag og færre antal STÅ på uddannelsen.

Budget 2028, uddannelsen i ernæring og sundhed:

STÅ: 54,03

Taxameterindtægter: 2,62 mio. kr.

Direkte omkostninger: -5,18 mio. kr.

Indirekte omkostninger, 22 % af indtægter: -0,58 mio. kr.

Resultat ved UC SYD -3,14 mio. kr.

I det omfang at uddannelsen i ernæring og sundhed ikke sættes i bero, skal uddannelsen bringes i økonomisk balance ved at reducere i omkostningerne til et niveau, der vil være alvorligt udfordrende for den faglige kvalitet i uddannelsen til de studerende. Hertil kommer, at arbejdsbelastningen for den tilbageværende medarbejdergruppe vil være bekymrende stor og kan påvirke arbejdsmiljøet negativt.

Samtidig skal frafaldet reduceres og optaget øges. På bestyrelsesmødet i april 2025 blev bestyrelsen orienteret om, at det ville kræve et stabilt optag på minimum 43 nye studerende pr. år, hvis uddannelsen i ernæring og sundhed inden for en overskuelig fremtid skulle blive økonomisk bæredygtig. Som følge af reformen og det forventede takstløft blev beregningen justeret til at uddannelsens optag skal ligge stabilt på 35 nye studerende pr. år.

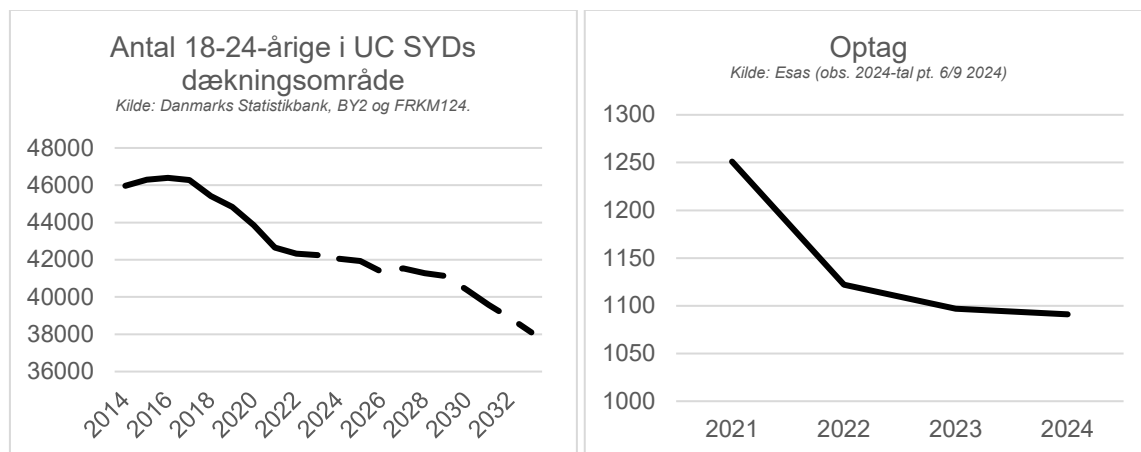
Sideløbende vil uddannelsen skulle bringes i økonomisk balance gennem øget tilskud fra andre uddannelser og afdelinger. Dette vil udfordre UC SYDs muligheder for at udvikle de øvrige uddannelsers kvalitet, faglighed og studentertrivsel.

Søgning og optag

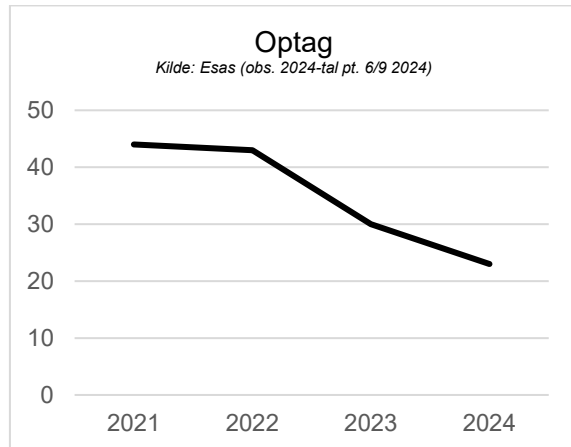
Antallet af studerende på UC SYDs uddannelser har de seneste år været faldende. Faldet skyldes bl.a. mindre ungdomsårgange, flere unge der ønsker at læse i de større byer og faldende attraktivitet indenfor velfærdsuddannelserne generelt. Det betyder, at der på nogle af UC SYDs uddannelser fremadrettet er så få studerende, at uddannelserne ikke er rentable eller fagligt bæredygtige at drive.

Befolkningsudviklingen i UC SYDs dækningsområde har været negativ over en årrække. Antallet af 18-24-årige, som traditionelt udgør ca. 60% af UC SYDs optag, har været nedadgående siden 2017. Udviklingen er stagneret de seneste par år, men ses der på befolkningsudviklingen de kommende 10 år, fortsætter den negative udvikling.

Professionshøjskolerne på tværs af landet oplever alle nedgang i antallet af studerende. Optaget ved UC SYD er konkret faldet med 27 % alene fra 2020 til 2023, hvor der var ledige pladser på stort set alle UC SYDs uddannelser. Ved optaget i 2024 fortsat faldet, men ikke lige så drastisk som i 2023.



På uddannelsen i ernæring og sundhed ved UC SYD har der også være en nedgang i antal studerende de seneste år. Uddannelsen må hvert år optage 53 nye studerende, men i 2024 var der blot 22 nye studerende.



Kilde: Dataportalen

På bestyrelsens møde i september 2024 blev der orienteret om, at der på uddannelsen var indskrevet i alt 102 aktive studerende. Pr. 25. november 2024 var antallet reduceret til 97 studerende.

På landsplan er antallet af førsteprioritetsansøgninger til uddannelsen de sidste ti år faldet med 78%, men mens UC SYD ved kvote 2-ansøgningsfristen 15. marts 2025 havde en nedgang på 23 % i førsteprioritetsansøgninger, var der en stigning i søgningen til uddannelsen på landsplan, hvor antallet af førsteprioriteter øgedes med 25 % på Københavns Professionshøjskole, 3 % på VIA i Århus og 20 % på Absalon i Slagelse.

ANSØGERTAL kvote 2	1. prioriteter 15. marts		
	2024	2025	Procentvis udvikling
Ernæring og Sundhed, Haderslev	13	10	-23%
Laborant, Esbjerg	10	20	100%

Kilde: UC SYDs dataportal.

Ved kvote 1-ansøgningsfristen i juli 2024 havde 21 personer valgt ernæring og sundhed som deres første prioritet. Dette var et fald på ca. 40% i forhold til 2023. Samtidig viste data fra 2024 at 18 af de 22 førsteprioritetsansøgningerne allerede var indsendt pr. 1. juni, og direktionen oplyste bestyrelsen på junimødet i 2025 om, at såfremt dette søgemønster skulle gentage sig, var det tvivlsomt om det endelige antal førsteprioritetsansøgninger kunne nå op på niveauet fra året før.

Bestyrelsen blev også orienteret om en række bevægelser i optagfasen, hvor kvalificerede ansøgere fra kvote 1 og 2 tilbydes studieplads, og hvor ikke alle tilbudte pladser nødvendigvis accepteres af ansøgerne. I efteroptaget tilbydes igen ledige studiepladser, og heller ikke her accepteres alle pladser.

Optagår	Tilbudte studiepladser (kvote 1 + 2)	Accepterede studiepladser (kvote 1 + 2)	Tilbudte studiepladser (efteroptag)	Accepterede studiepladser (efteroptag)	Optag pr. 1. oktober
2021/22	49	34	14	10	45
2022/23	42	38	9	5	43
2023/24	29	27	6	3	30
2024/25	22	18	7	4	22

Kilde: UC SYDs dataportal.

For uddannelsen i ernæring og sundhed har tendensen de seneste fire år været, at størstedelen af søgningen til uddannelsen er sket via kvote 1 og 2, mens efteroptaget har udgjort en mindre andel. Efteroptaget har ligget forholdsvis stabilt siden 2022, og de seneste to års reducerede optag afspejles i høj grad af en reduceret søgning via kvote 1 og 2. Der er desuden en tendens til, at det endelige optag pr. 1. oktober ligger på niveauet for antal tilbudte studiepladser til kvote 1- og 2-ansøgere.

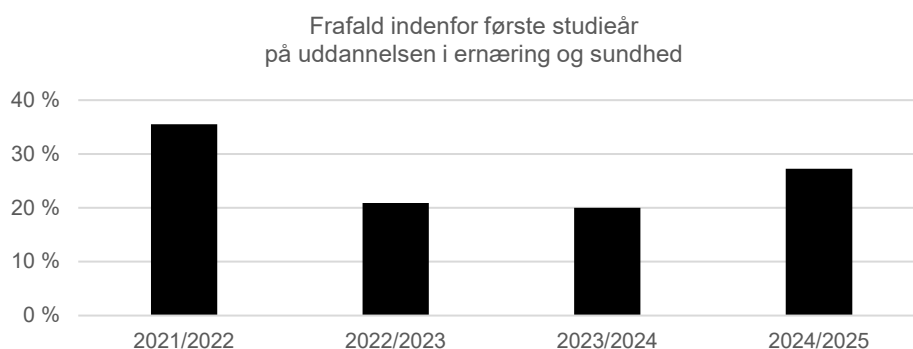
Med udgangspunkt i de historiske tendenser for søgning og optag, pegede direktionen på en overhængende risiko for, at det endelige optag (pr. 1. oktober) lander på et lavere niveau end i 2024, hvor der blev optaget 22 nye studerende.

1. juli 2025 kl. 12 var der indgået 16 kvalificerede førsteprioritetsansøgninger, og direktionen besluttede på baggrund af bestyrelsens beslutning om at der minimum skulle være 22 førsteprioritetsansøgninger, at der ikke ville blive oprettet hold. Bestyrelsen og medarbejderne blev orienteret på mail samme dag.

Frafald

På over halvdelen af UC SYDs udbud var der et frafald indenfor første studieår på mere end 15 % for de studerende der startede i sommer 2022 eller vinter 2023. UC SYDs ambition er, at frafaldet indenfor første studieår højst må ligge på 15 %.

På uddannelsen i ernæring og sundhed har frafaldsprocenten de seneste fire år ligget på mindst 20 % og med et gennemsnitligt frafald på 24 %. Frafaldsprocenten for de fire år fremgår af nedenstående diagram. Frafaldet for studieår 2024/25 kan desuden stige yderligere frem til september 2025.



Kilde: UC SYDs dataportal.

Arbejdet med nedbringelse af frafaldet på uddannelsen er fokuseret på trivsel og deltagelse, og at de studerende tilknyttes kontaktlærere og mentorer. Trods en række indsatser er frafaldet på uddannelsen fortsat meget højt.

Relevans

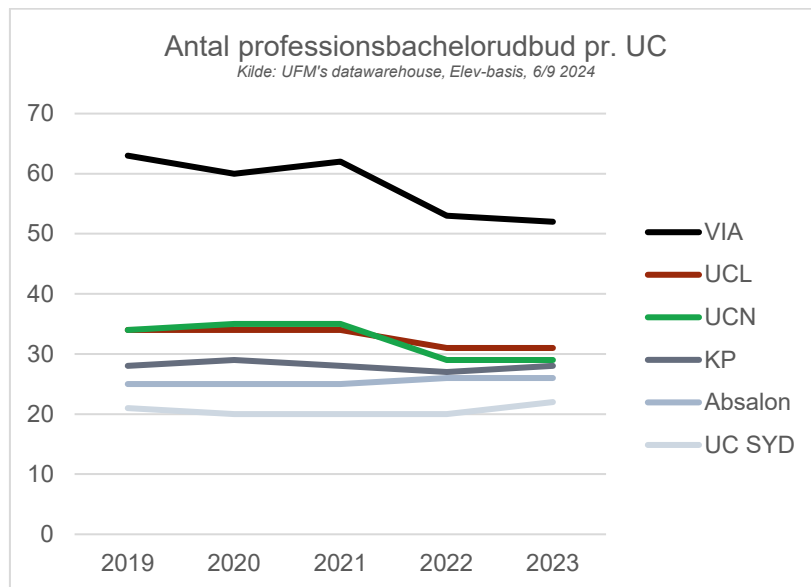
Ledigheden blandt dimittenderne fra ernæring og sundhed i Haderslev er en del lavere end på landsplan, men kun ca. halvdelen får arbejde indenfor UC SYDs dækningsområde. Hertil skal det tilføjes, at omkring halvdelen af de studerende kommer fra kommuner udenfor UC SYDs dækningsområde.

Region Syddanmark efterspørger især dimittender med uddannelsesretningen fødevare og ledelse til storkøkkener på sygehusene, men mange studerende fravælger retningen til fordel for sundhedsfremme og forebyggelse. Der er dog en tendens til at den generelle mangel på arbejdskraft i sundhedsvæsenet resulterer i at alle uddannelsesretninger kan blive værdifulde i det fremtidige sundhedsvæsen i højere grad end det ses i dag.

Såfremt uddannelsen sættes i bero, vil arbejdsmarkedets efterspørgsel på dimittender formentlig kunne dækkes via udbuddet ved VIA i Århus.

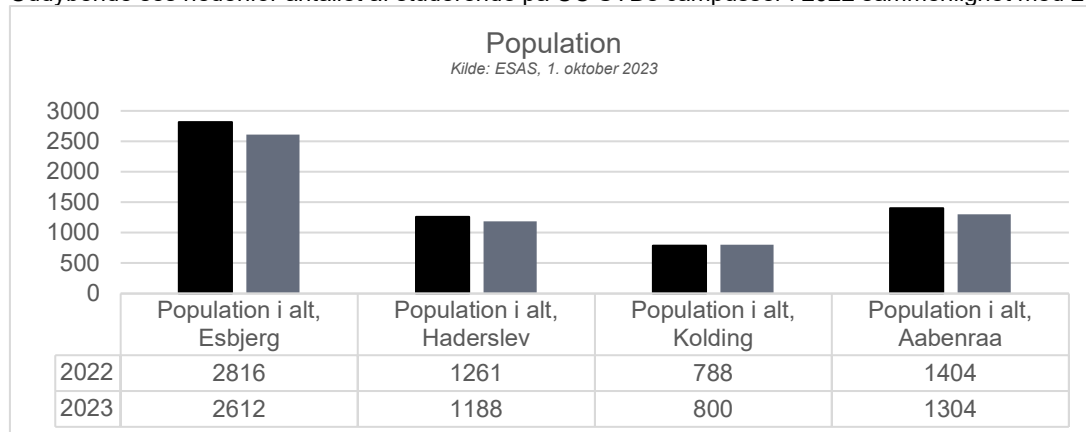
Strategiske perspektiver

UC SYD har i de senere år oprettet nye uddannelsesudbud for at muliggøre et bredt geografisk udbud af uddannelser og dermed opnå flere studerende, mens andre professionshøjskoler har reduceret i antal udbud, således som det fremgår af nedenstående figur.



Små udbud er imidlertid vanskelige at opretholde med de mindre ungdomsårgange, ansøgertal mv. Derfor er det væsentligt at reducere på de små uddannelsesudbud og rette fokus på de rentable og fagligt bæredygtige uddannelser.

Uddybende ses nedenfor antallet af studerende på UC SYDs campusser i 2022 sammenlignet med 2023.



Der er løbende arbejdet med at få flere studerende til at vælge uddannelsen i ernæring og sundhed. Uddannelsen har eksempelvis siden 2022 kørt med studiegrupper under navnet "Studerende på distancen", som har vist sig at være attraktiv for særligt sportsudøvere på højt plan, som enten til dagligt træner i sportsklubber i Europa eller andre steder i Danmark, men som har brug for fleksibilitet i deres uddannelsesforløb.

Faglig bæredygtighed og kvalitet

Uddannelsens opbygning med flere retninger og toninger gør, at uddannelsen er mere ressourcekrævende end andre uddannelser. Samtidigt giver det særlige udfordringer med at skabe studiemiljøer og fællesskaber på små hold.

Driftsøkonomien som følge af færre studerende er løbende forsøgt tilpasset. Men når der skal tilbydes forskellige retninger og toninger indenfor de økonomiske rammer og det faldende antal studerende som forventes fremadrettet, er det særligt vanskeligt at opretholde den rette kvalitet. Uddannelsen er under omlægning som følge af den nye reform, og det er et ønske at ændre på strukturen med tre toninger

Rekrutterings- og markedsføringsindsatser

Fra 2025 har UC SYD igangsat en række ekstraordinære rekrutterings- og markedsføringsindsatser på uddannelsen i ernæring og sundhed, bl.a. i samarbejde med lokale aktører.

Uddannelsen er bl.a. blevet markedsført på de sociale medier, herunder med nye film om uddannelsen med særligt fokus på personer, der ønsker at foretage et sporskifte, film med studerende og brug af en influencer, og reklamer på lyd-tjenesten Spotify. Derudover blev der udarbejdet to korte præsentationsfoldere om uddannelsen, målrettet henholdsvis unge uddannelsessøgende og personer, der ønsker et sporskifte. Folderne tilgik bl.a. jobcentrene. Hjemmesiden er gjort mere målrettet og enkel at tilgå for interesserede i uddannelsen, og der blev afholdt virtuelt åbent hus samt møder med Mette Bossen Linnet og Haderslev Kommune mhp. at øge den politiske opmærksomhed på uddannelsen samt oprettelse af studiejobs.

Input fra høring om mulig berossættelse

I den af bestyrelsen besluttede høringsfase fra september 2024 og frem til bestyrelsesmødet i december samme år indgik svar fra uddannelsesudvalg og samarbejdsorganisationen samt en række medarbejdere og studerende, virksomheder, fagforeninger, kommuner og regionen.

I mange af høringssvarene, herunder fra uddannelsesudvalg, blev der særligt fremhævet:

- UC SYDs regionale ansvarlighed, herunder særligt efterspørgslen efter uddannet arbejdskraft indenfor de pågældende fag
- Den kommende uddannelsesreform og muligheden for at tilføre yderligere ressourcer til uddannelser med små undervisningshold
- Muligheden for samarbejde på tværs af uddannelser, herunder særligt samlæsning
- Opfordringen til at udsætte bestyrelsens beslutning i en periode på 1-2 år mens markedsføringsindsatser på de pågældende uddannelser intensiveres.

Derudover blev der peget på en særlig opmærksomhed omkring studielivet på campus Haderslev.

Til ovenstående kommenterede direktionen overfor bestyrelsen:

- at der er opmærksomhed på den store efterspørgsel efter velfærdsprofessionelle og den lave ledighed, men at udfordringen for bl.a. uddannelsen i ernæring og sundhed ligger i den økonomiske rentabilitet, som primært skyldes den lave søgning til uddannelsen og det frafald, som det trods de seneste års indsatser ikke er lykkedes at nedbringe i tilstrækkelig grad.
- at den kommende uddannelsesreform forventes at resultere i en øget bevilling til UC SYD, men at der med reformen også vil følge krav om øget kvalitet i undervisningen gennem flere undervisningstimer, mere vejledning og mere feedback på alle uddannelser, og at dette kun vil være muligt på de store velfærdsuddannelser, hvis de ikke samtidig skal subsidiere de mindre uddannelser.
- at der allerede er gennemført mange tiltag mhp. reduceringen af ressourceforbruget i forbindelse med undervisningens tilrettelæggelse, herunder samlæsning, og i de senere år er der gennemført en større markedsføringsindsats, blandt andet som følge af særlige tilskud til markedsføring, ligesom direktionen regelmæssigt mødes med gymnasiernes ledelser, og at øget samlæsning af undervisning og øget markedsføring derfor ikke i sig selv forventes at kunne bringe uddannelsen i økonomisk balance.
- at der er opmærksomhed om at eventuelle berossættelser vil påvirke campus Haderslev, og at Campus Haderslev i forvejen opleves tomt, hvorfor direktionen har et særligt fokus på campuslivet i Haderslev, som i dag er det næstmindste af UC SYDs campusser.
- at de studerende på uddannelsen i ernæring og sundhed og administrationsbacheloruddannelsen i Haderslev tilsammen udgør 16 % af populationen på campus svarende til 126 studerende, og at dette antal vil falde i takt med at de tidligere større hold dimitterer, uanset om uddannelserne fortsætter eller sættes i bero.

I høringssvarene specifikt rettet mod uddannelsen i ernæring og sundhed, blev der peget på, at optaget på uddannelsen har været højt indtil for to år siden, og der var forslag om at udsætte beslutningen om eventuel berossættelse med to år med henblik på at udvikle et rentabelt og forenklet udbud evt. med udgangspunkt i det allerede igangsatte arbejde med revision af bekendtgørelsen. Derudover kunne der udvikles et online undervisningsformat, der kunne tiltrække nye målgrupper af studerende.

Der blev også peget på, at en berossættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed ville betyde, at UC SYD ikke længere kunne udbyde den ernæringsfaglige diplomuddannelse samt akademiuddannelsen i gastronomi.

Flere af høringssvarene pegede desuden på, at medarbejderne ved uddannelsen i ernæring og sundhed udfylder mange tværgående funktioner på Campus Haderslev, herunder understøttelse af det studiesociale

miljø, og at uddannelsen er medvirkende til Haderslevs attraktivitet som studieby. Uddannelsesudvalget undrede sig i den forbindelse over, at tværgående opgaver ikke indgår i beregning af uddannelsens rentabilitet.

Til ovenstående kommenterede direktionen overfor bestyrelsen:

- at selvom søgningen til uddannelsen i ernæring og sundhed indtil optaget i 2023 var tilstrækkeligt til at udfylde dimensioneringen, har frafaldet ligget for højt i en længere årrække, og da søgningen til velfærdssuddannelserne generelt er faldende i hele landet, er det ikke sandsynligt at udviklingen vender inden for de kommende år.
- at det påbegyndte arbejde med revision af uddannelsens bekendtgørelse er udsat som følge af uddannelsesreformen, og en eventuel positiv effekt derfor vil ligge adskillige år fremme.
- at udviklingen af et onlineformat vil kunne tilføre uddannelsen nye målgrupper, men at taxameteret ved digitale udbud er lavere end ved ordinære udbud, og det vil derfor ikke kunne bringe uddannelsen i økonomisk balance.
- at UC SYD ved en berosættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed fortsat kan udbyde den ernæringsfaglige diplomuddannelse samt akademiuddannelsen i gastronomi, såfremt der kan skaffes relevante undervisere. Akademi i gastronomi har imidlertid endnu ikke haft kursister, og ernæringsfagligt diplom, som også kan udbydes af professionshøjskolen Absalon, havde 11 kursister i 2021 og 8 kursister i 2022.
- at selvom uddannelsens medarbejdere gør en stor indsats på Campus Haderslev, vil dette ikke afspejles i rentabilitetsanalysen, som udelukkende handler om forholdet mellem indtægter og omkostninger.
- At uddannelsen i ernæring og sundhed de seneste tre år har været subsidieret af Institut for sundheds øvrige uddannelser for at opnå økonomisk bæredygtighed.

Drøftelser med uddannelsens medarbejdere

I løbet af foråret 2025 har uddannelsens medarbejdere og ledere drøftet, hvad der skal til for at sikre en fagligt bæredygtig uddannelse samt et godt arbejdsmiljø. I den forbindelse har uddannelsens medarbejdere fremhævet at:

- Mange studerende profiterer af de små hold, idet det giver plads til mere individuel vejledning.
- Såfremt lærerstaben reduceres, og fastansatte erstattes af timelærere, er der bekymring for tilstrækkelig faglig spredning.
- Medarbejdernes motivation og lyst til at udvikle uddannelsen udfordres ved den konstante risiko for berosættelse.
- Frafaldet vil fortsat være højt med de studerende, som optages på nuværende tidspunkt.
- Der savnes større opbakning fra regioner og kommuner
- Hovedparten af dimittenderne får job udenfor regionen.

Sagsbehandlingshistorik

19. juni 2024:

Bestyrelsen præsenteres for rentabilitetsanalysen for 2022 og 2023 samt optags- og frafaldsdata og orienteres om, at tre uddannelser - administrationsbacheloruddannelsen, laborantuddannelsen samt uddannelsen i ernæring og sundhed - analyseres nærmere mhp. fortsættelse, berosættelse eller lukning.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og tilkendegiver, at direktionen har mandat til at lade andre uddannelser indgå i analysen, hvis det skulle vise sig relevant.

25. september 2024:

Bestyrelsen præsenteres for en analyse af uddannelsen herunder data vedr. optag og frafald samt uddannelsen relevans, strategiske perspektiver og faglige bæredygtighed. Det indstilles, at der igangsættes en høringsfase forud for bestyrelsens beslutninger i december.

Bestyrelsen godkender indstillingen og beder om at den økonomiske beregning bag en eventuel berosættelse præciseres forud for decembermødet.

4. december 2024:

Bestyrelsen præsenteres for de indkomne høringssvar og direktionens input samt opdaterede data, herunder rentabilitetsanalysen. Det indstilles at optaget sættes i bero fra optag 2025/26.

Bestyrelsen følger ikke indstillingen, men peger på, at en fortsættelse er betinget af en fremgang i førsteprioritetsansøgningerne. Forudsætningerne for dette vil bestyrelsen drøfte i juni 2025. Oprettelse af hold, skal bestyrelsen på mødet i september 2025 træffe beslutning om, hvorvidt uddannelsen skal fortsætte eller berosættes.

Hertil peger bestyrelsen på, at der skal igangsættes rekruttering- og markedsføringsindsatser i samarbejde med lokale aktører, og at kommunikationen til medarbejderne er vigtig. Der peges desuden på, at Haderslev Kommune har givet udtryk for at ville indgå i et konkret samarbejde om at øge optaget.

4. april 2025:

Bestyrelsen orienteres om gennemførte og planlagte rekruttering- og markedsføringsindsatser samt status på ansøgninger via kvote 2.

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

20. juni 2025:

Bestyrelsens orienteres om status på ansøgninger, drøftelser med uddannelsens medarbejdere og beregning af forudsætninger for en økonomisk bæredygtig uddannelse. Det indstilles, at forudsætningen for oprettelse af hold i 2025/26 er min. 28 førsteprioritetsansøgninger.

Bestyrelsen beslutter, at forudsætningen for oprettelse af hold i 2025/26 er min. 22 førsteprioritetsansøgninger.

1. juli 2025:

Bestyrelsen og medarbejderne orienteres pr. mail om, at der er indgået 16 kvalificerede førsteprioritetsansøgninger, og at der ikke vil blive oprettet hold i 2025/26.

Drøftelsen i HSU om berossættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed

Herunder følger referatteksten fra HSU-mødet den 20. august 2025 til pkt. 2 vedr. Berossættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed.

Udvalget drøftede indstillingen til bestyrelsen om berossættelse af uddannelsen. Medarbejdersiden kom med en række bemærkninger og refleksioner, som handlede om økonomiske, strategiske og regionale hensyn:

- Der var spørgsmål til det økonomiske grundlag i beregningerne – herunder til indtægterne på uddannelsen igennem undervisernes øvrige opgaver, samt uddannelsens arbejde med at reducere omkostninger. Uddannelsen oplever ikke at have haft tid til at afprøve igangsatte tiltag på grund af beslutningen om ikke at oprette hold i år.
- Der blev argumenteret for uddannelsens regionale betydning, idet studerende fra Haderslev typisk bliver i Syddanmark, modsat studerende fra samme uddannelse i Aarhus.
- Flere udtrykte bekymring for campusmiljøet i Haderslev, som er påvirket af tidligere lukninger og flytninger af uddannelser. Det blev drøftet, hvordan UC SYD kan opretholde et attraktivt og bæredygtigt campusmiljø
- Der blev henvist til regional ansvarlighed fra UC SYDs strategi, og hvordan dette ikke matcher indstillingen om berossættelse af uddannelsen
- Der blev udtrykt ærgrelse over, hvor regionen og kommunerne er henne ift. at tage et regionalt ansvar.
- Der var en bred drøftelse af UC SYDs strategiske prioriteringer, særligt i forhold til små og mellemstore uddannelser. Flere udtrykte ønske om, at denne diskussion dagsordensættes særskilt.
- Der var en drøftelse af UC SYDs budgetmodel og den solidariske finansieringsmodel. Flere udtrykte ønske om at genbesøge modellen.

Fra ledelsessiden blev der bl.a. givet følgende bemærkninger:

- Som en del af UC SYDs genopretningsplan har der været et fokus på at prioritere stabilisering af de uddannelser, der er søgning til – et fokus på at de mellemstore uddannelser ikke ender som de små uddannelser
- Reformen kommer med en kvalitetsdagsorden, der betyder, at der er krav til at udvikle uddannelserne, hvorfor prioriteten ligger på de uddannelser, der går godt
- De små uddannelser er for omkostningstunge ift. hvor mange studerende, det handler om. Unges uddannelsesvalg er ikke nemt at styre, og derudover er faldet af studerende til UC SYD større end den faldet i demografien i vores dækningsområde
- Der blev orienteret om et kommende møde med Haderslev Kommune om stabilisering af campus. Der er derudover fokus på efter- og videreuddannelsesaktiviteter med kommunen
- Det blev nævnt, at Institut for sundhed ikke længere kan bære finansieringen af en urentabel uddannelse alene – især ikke, når der er flere små uddannelser på instituttet.
- Det blev nævnt, at udregningen af rentabilitetsanalysen ikke afspejler, hvis underviserne laver andre aktiviteter end undervisning, da rentabilitet udelukkende handler om forholdet mellem indtægter og omkostninger

Der blev takket for de relevante input til drøftelsen. Inputtene vil blive indarbejdet i det videre arbejde og bilagsmateriale til bestyrelsen. Det blev fremhævet, at UC SYDs strategi 2025 prioriterer stabilisering af campusser og uddannelser med høj søgning, og at der arbejdes aktivt med at synliggøre faglighed og kvalitet.

Der blev opfordret til deltagelse på de indkaldte Strategiworkshops. Alle ansatte er inviteret i deres kalender – man vælger selv på hvilken campus, man vil deltage på. Tilmelding sker via NemTilmeld. På strategiworkshoppen på Campus Haderslev den 2. september vil der bl.a. også blive drøftet campusudvikling.