

PARTNERSKABSaftALE – TVÆRSEKTORIEL KOMPETENCEUDVIKLING

1. AFTAENS PARTER

Denne strategiske partnerskabsaftale indgås mellem:

- De syddanske kommuner
- Region Syddanmark
- Professionshøjskolerne i Syddanmark
- Social- og sundhedsskolerne i Syddanmark
- Syddansk Universitet

2. BAGGRUND FOR INDGÅELSE AF PARTNERSKABSaftALEN

Gennem de seneste år er der sket en stor udvikling i kommuner og regioner såvel på sundhedsområdet som på socialområdet. Disse ændringer er blandt andet sket på baggrund af strukturreformen, den demografiske udvikling samt økonomiske udfordringer. Udviklingen har skabt et øget behov for at finde nøglen til billigere og bedre velfærd for borgerne.

Udviklingen stiller nye krav til kompetencerne hos medarbejderne på social- og sundhedsområdet. Vigtigheden af en stærk faglighed skal i fremtiden ses sammen med vigtigheden af, at medarbejderne kan skabe sammenhæng og bygge bro på tværs af sektorer og fagligheder. Det indebærer en øget bevidsthed om egne fagkompetencer og viden om andres kompetencer, så der sker koordination og skabes sammenhæng. Overblik og refleksionskompetencer og evnen til at arbejde tværfagligt og have øje for borgerens og omgivelsernes ressourcer bliver dermed afgørende. Der er stadigvæk behov for den specialiserede medarbejder, men udgangspunktet er, at vi løser opgaven i samspil med borgeren og med fokus på borgerens ønsker og mål.

Den rehabiliterende tilgang og de ændrede møder mellem fagprofessionelle og borger betyder, at der er behov for at arbejde med at sikre et bedre samspil på tværs af uddannelserne gennem mere tværfaglig, tværsektoriel og praksisnær undervisning og praktikforløb. Målet er større tværfaglighed i de borgernære og patientrettede tilbud på social- og sundhedsområdet med fokus på den fælles kerneopgave, hvor borgerens mestring af eget liv styrkes.

At skabe relevante og kompetencegivende uddannelsesforløb for elever og studerende og at udbyde relevante tilbud om efter- og videreuddannelse er et fælles ansvar og en fælles interesse for uddannelsesinstitutionerne, kommuner og region.

De fælles interesser er grundlaget for, at Region Syddanmark, de syddanske kommuner og uddannelsesinstitutionerne i regionen sætter fokus på et tættere og bedre samarbejde om øget tværsektoriel kompetenceudvikling for social- og sundhedsuddannelserne.

3. FORMÅLET MED PARTNERSKABSaftALEN

Formålet med partnerskabsaftalen er at styrke samarbejdet mellem de syddanske kommuner, Region Syddanmark, professionshøjskolerne i Syddanmark, social- og sundhedsskolerne i Syddanmark samt Syddansk Universitet.

Ved fælles at tage ansvar for at skabe relevante og kompetencegivende uddannelsesforløb, at udbyde relevante efter- og videreuddannelse og understøtte med indsatser i egen organisation skal partnerskabet hjælpe til at gøre medarbejderne på social- og sundhedsområdet i stand til at håndtere og skabe gode resultater med borgeren i fremtidens velfærdssamfund.

Denne partnerskabsaftale skal understøtte implementeringen af den fælles strategi for tværsektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet, og er omdrejningspunktet for det fremtidige samarbejde. Med strategien sættes der pejlemærker for udviklingen af fremtidens social- og sundhedsmedarbejdere. Det vil parterne i fællesskab og hver for sig arbejde for at udmønte i arbejdet med nuværende og kommende medarbejdere på social- og sundhedsområdet.

Udover denne fælles partnerskabsaftale vil der være flere lokale partnerskabsaftaler. Parterne sikrer at indsatser på baggrund af denne aftale har god sammenhæng med øvrige indsatser.

4. INDSATSOMRÅDER

Aftens parter forpligter sig til i fællesskab at igangsætte en række projekter og indsatser på tværs af region, kommuner og uddannelsesinstitutioner.

Parterne mødes mindst en gang om året, hvor de igangsætter nye konkrete indsatser og følger op på de igangværende indsatser.

Indsatserne kan være forskellige af karakter, men der vil som minimum blive igangsat indsatser i henhold til strategien inden for følgende områder

- Udvikling af grunduddannelser i henhold til strategien inden for de givne nationale rammer
- Udvikling af efter- og videreuddannelsesområdet
- Udvikling i egen organisation
- Indsats om praksisrettet forskning inden for strategiens emneområder
- Formidling af strategiens budskaber
- Dialog med relevante øvrige parter

De enkelte indsatser udvælges og prioriteres på det årlige møde mellem aftalens parter.

5. AFTALEPERIODE

Denne aftale er indgået for perioden fra 1. januar 2016 til 31. december 2020.

6. UDMØNTNING AF PARTNERSKABSFTALEN

Aftalen underskrives af repræsentanter for henholdsvis Region Syddanmark, de involverede uddannelsesinstitutioner og kommunerne i region Syddanmark. I den forbindelse skal aftalen til endelig godkendelse i fælleskommunalt regi og i Region Syddanmark.

Der er nedsat en styregruppe med repræsentanter fra alle parter, som sikrer udmøntning af partnerskabsaftalen og strategien. Derudover forpligter alle parterne sig til lokalt at bakke op om strategien og indgå i aktiviteter forbundet med strategien.

7. FINANSIERING

Finansiering af aktiviteterne i partnerskabsaftalen aftales løbende mellem parterne, det være sig alle de involverede parter eller et mindre antal af parterne. Parterne afholder hver især omkostningerne forbundet med koordinering og administration af partnerskabet samt bidrager i den forbindelse med arbejdskraft til gennemførelse af indsatserne.

8. OPFØLGNING OG EVALUERING

Parterne bag denne aftale mødes mindst én gang om året med henblik på at vurdere aftalen og samarbejdsresultaterne.

Til hvert møde udarbejdes dagsorden og efter mødet udsendes referat. KKR Syddanmark og Region Syddanmark er i fællesskab ansvarlige for afviklingen af de årlige fællesmøder. Første møde afholdes i juni 2016.

9. OPSIGELSE AF AFTALEN

Alle parter kan opsiges aftalen ved skriftlig henvendelse til de øvrige parter. Opsigelse kan ske senest 1. oktober i et givent år med opsigelse af aftalen pr. 1. januar i det efterfølgende år.

10. IKRAFTTRÆDELSE

Aftalen træder i kraft 1. januar 2016.